

KÖNSBUNDNA STUDIE- OCH YRKESVAL SAMVERKANSTRÄFF 1

4 februari 2025, Arena Läppstiftet Göteborg

DAGENS AGENDA

10.00-10.30 Jämställdhetsmyndigheten inleder

10.30-10.50 Dialog vid borden utifrån förarbetet

10.50-11.00 Politikens prioriteringar

11.00-12.00 Föreläsning Jämställdhetsmaningar i välfärden *Rebecca Selberg, docent vid Lunds universitet*

12.00-12.30 Dialog vid borden utifrån föreläsningen

12.30-13.30 Lunch

13.30-14.15 Föreläsning Samverkansarbetets möjligheter och dilemman *Martin Westin, forskare med inriktning dialog och samverkan, Sveriges lantbruksuniversitet*

14.15-14.45 Workshop om organisatoriska handlingsutrymmen

14.45-15.05 Fika

15.05-15.45 Workshop om organisatoriska handlingsutrymmen forts.

15.45-16.00 Avslutning

DELTAGARE

- Arbetsmiljöverket
- Högskolan i Borås
- Länsstyrelserna
- Malmö universitet
- Myndigheten för yrkeshögskolan
- Skolverket
- Södertörns högskola
- Universitetskanslersämbetet
- Universitets- och högskolerådet

UPPDRAG KÖNSBUNDNA STUDIE- OCH YRKESVAL

- Uppdragsperiod 2024-2026
- **Främja samverkan mellan myndigheter** inom området könsbundna studie- och yrkesval med särskilt avseende jämställd rekrytering till välfärden.
 - Jämställdhetsmyndighetens roll i samverkan
- **Genomföra en studie** av hur ett urval av länder utanför Norden arbetar med könsbundna studie- och yrkesval.

ETT OMRÅDE SOM KRÄVER SAMVERKAN

- Tack för er medverkan och engagemang!
- Målet för jämställdhetspolitiken
- En fråga om välfärdens framtid



TRE SAMMANLÄNKADE UPPDRAG

- Forskning och kunskap om könsskillnader i utbildningsval. *Rapporten "Val efter eget kön"*, februari 2022
- Förslag för en jämställd rekrytering till välfärden. *Rapporten "Så ska fler välja jobb i välfärden"*, april 2023
- Främja samverkan kring könsbundna studie- och yrkesval samt en studie om hur arbetet bedrivs utanför norden. *Pågår till april 2026*

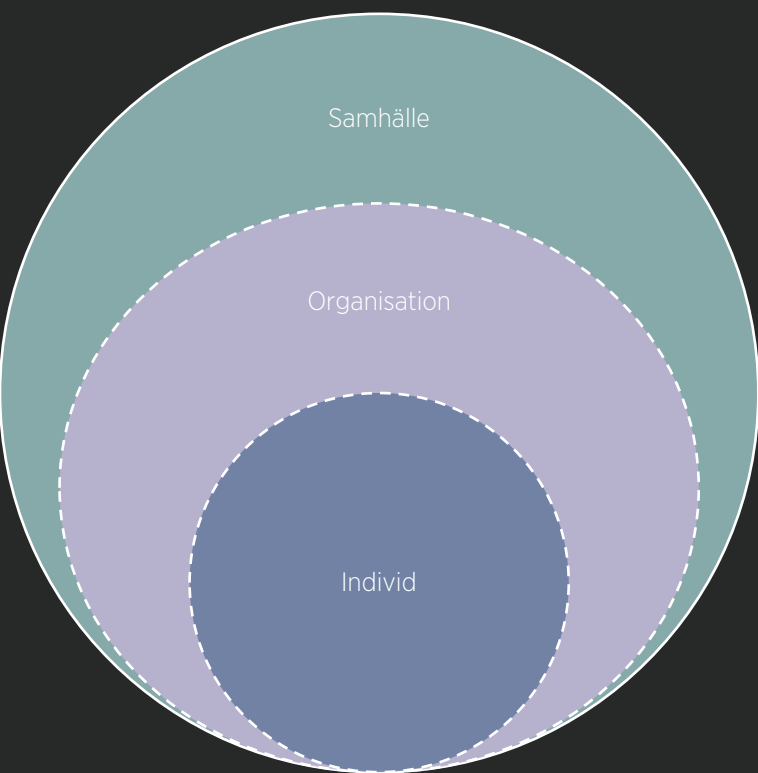




PROBLEMET MED KÖNSBUNDNA VAL

- Central fråga för jämställdhetspolitiken
 - Del av en strukturell maktordning
 - Rättvisa, personlig utveckling och samhällsekonomisk effektivitet
- Aktuell fråga med historiska rötter
 - Arbetsdelning skapas med hjälp av lagstiftning, vetenskap och religion
 - Könskodning varierar i tid och rum

TIDIGARE ÅTGÄRDER FÖR ATT MINSKA KÖNSSKILLNADER I STUDIEVAL



- Åtgärder har i huvudsak riktats mot individnivå
- Flickors och kvinnors studieval har stått i fokus
- Faktorer på organisatorisk och samhällelig nivå är svårare att komma åt (men inte omöjliga)



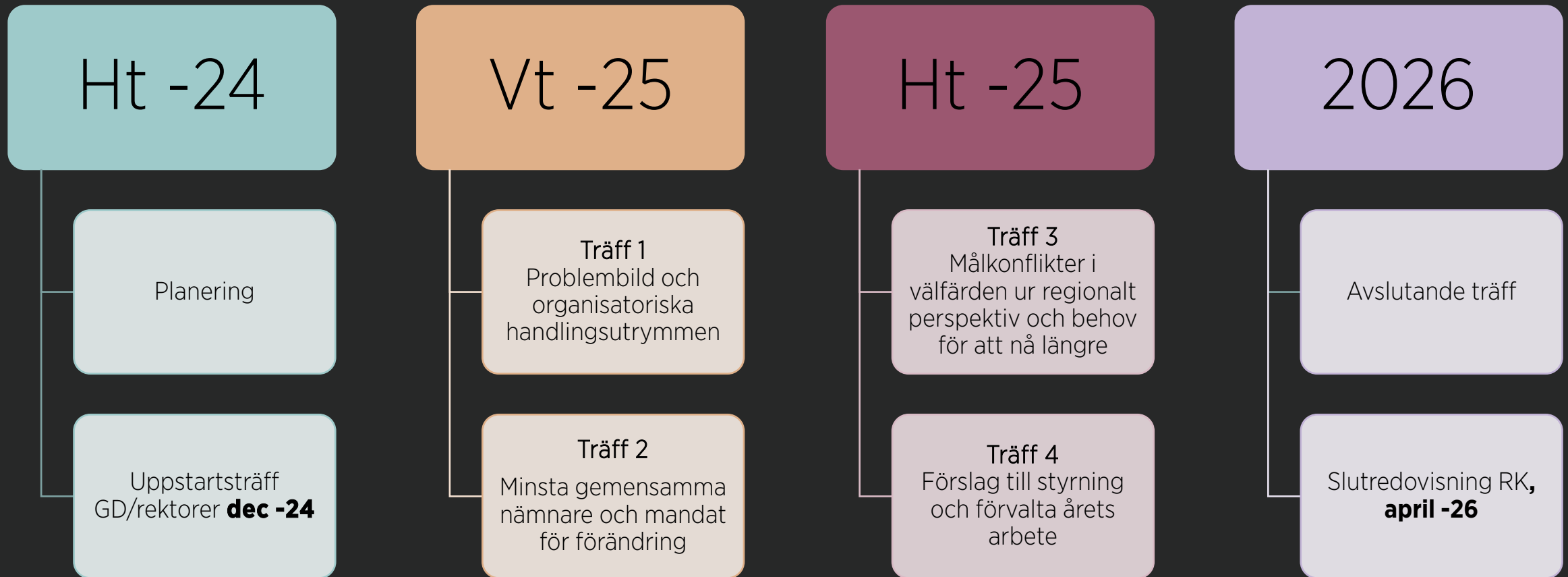
UTGÅNGSPUNKTER

- Jämställdhetspolitisk förståelse av könssegregering
 - Är en del av en strukturell maktordning
 - Bygger på separering och värdering
 - Samspekar med andra segregeringsmönster
 - Är föränderlig
- Studie- och yrkesvalet = en pågående process
- Policyutvecklande ansats, där sökljuset riktas mot luckorna

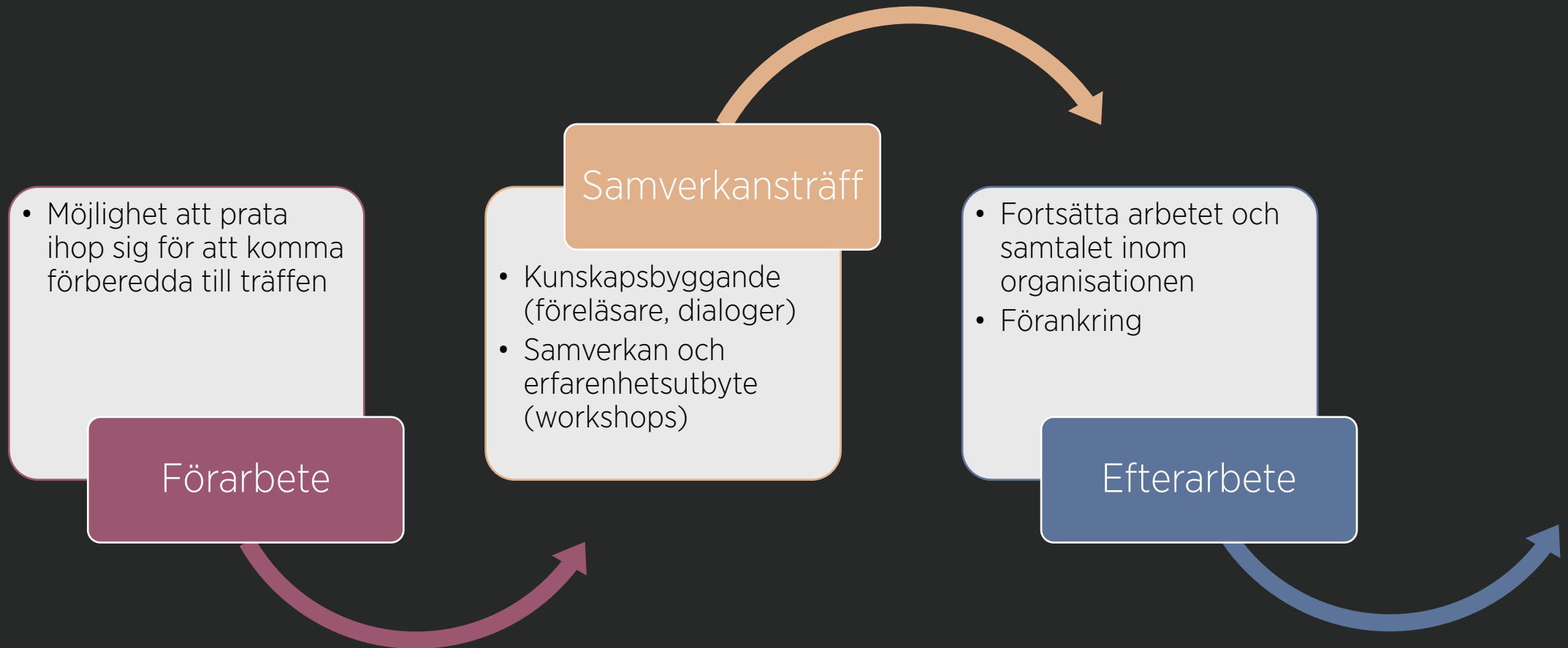
SYFTET MED SAMVERKAN



UPPDRAGSPERIOD



PROCESS FÖR VARJE TRÄFF



REFERENSGRUPP

- Sveriges elevråd (grundskolenivå)
- Sveriges elevkårer (gymnasienivå)
- Elevernas riksförbund (högstadie- och gymnasienivå)
- Sveriges förenade studentkårer (högskole- och universitetsnivå)
- Nätverket Include (högskole- och universitetsnivå)
- Folkbildningsrådet (folkhögskole- och folkbildning)

FÖRVÄNTNINGAR PÅ SAMVERKAN

(FRÅN ERA FÖRARBETEN)

- Få möjlighet att synliggöra det var och en gör, och lyfta goda exempel.
- Få mer kunskap om våra olika perspektiv på möjligheter och utmaningar
- Identifiera var det finns samverkansvinster och var det finns luckor.
- Skapa en arena där vi kan se möjligheter som vi inte tänkt på tidigare, få nya idéer.



Presentation och dialog vid borden:

Hur ser vi att samverkansträffarna under 2025 kan möta våra behov för att komma längre i arbetet med att främja jämställda studie- och yrkesval?



DIALOG RUNT BORDEN:

Hur relaterar de problembilder som Rebecca beskrivit till de problembilder som styr ert arbete?

Vilka dilemman och målkonflikter ser ni?

LUNCH

Vi startar igen kl 13.30

WORKSHOP!

ERT PÅGÅENDE ARBETE

- Marknadsföringsinsatser
- Utbildningsmaterial
- Spridit goda exempel i nyhetsbrev och webinarium
- *Skolverket* har gett information och kunskap till SYV
- *Arbetsmiljöverket* säkerställer i sitt beskrivande material att båda könen känner sig i könsöverskridande miljöer, ungas förebilder
- *Länsstyrelsernas* rapport: Hur jämställda är arbetsvillkoren i kommuner & regioner?
- *Södertörns högskola* undersöker sina metoder för att rekrytera och framför allt behålla manliga studerande i högskolans kvinnodominerade professionsutbildningar (förskollärarytbildningen och socionomutbildningen).
- *Malmö universitet och Polismyndigheten* samarbetar för att få fler kvinnliga sökanden till polisprogrammet. Andelen kvinnor på programmet har ökat från 30% 2020 till 41% 2023

Workshop i tre steg:

Fika från 14.45
Återsamling 15.25

1. Hur arbetar vi idag?
2. Vilka dilemman och målkonflikter ser vi för sakområdet respektive samverkan?
3. Vad *vill* vi göra tillsammans?
Vad *kan* vi göra tillsammans?

Dokumentera era samtal i mallen.

Lyft 2 viktiga punkter från era samtal som ni vill lyfta till hela gruppen.

KOM IHÅG FIKA FRÅN 14.45!
ÅTERSAMLING 15.25

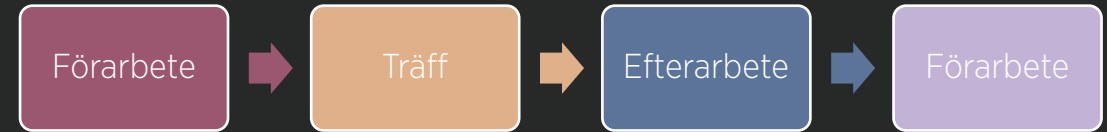


Era viktigaste reflektioner?

LITE PRAKTISKA FRÅGOR INNAN VI SLUTAR

- Speakers Corner – någon som vill lyfta/tipsa om något?
- Utvärdering skickas ut alldeles strax
- Nästa träff 8 maj hos UHR i Stockholm

EFTERARBETE



1. Är det någonting vi fått med oss under dagen som påverkar den problembild vi hade när vi kom?
2. Har vi pratat om någonting med de andra myndigheterna som vi behöver förankra i den egna organisationen?
3. Hur kan förutsättningarna i vår organisation stärkas för att samverka med andra myndigheter?
4. Vilket organisatoriskt handlingsutrymme har vi i nuläget?

TACK FÖR IDAG!

Ses igen den 8 maj i Stockholm!