

Samverkan

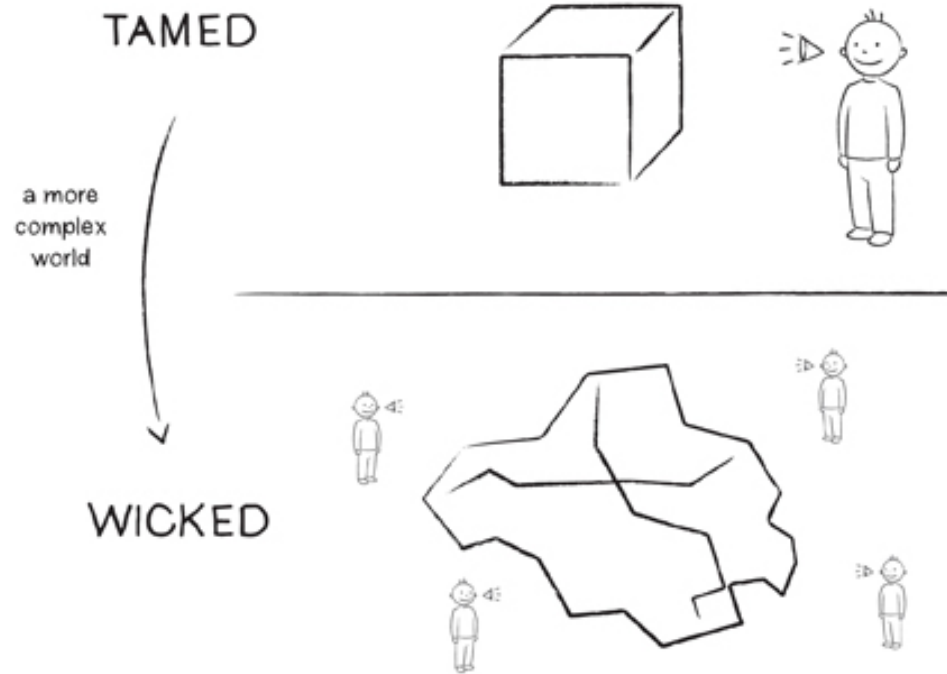
MÖJLIGHETER OCH DILEMMAN

Martin Westin, forskare vid SLU



Varför, vad och hur?

Stökiga problem och behovet av samverkan



Kan definieras utifrån ett perspektiv
Kan hanteras av en organisation

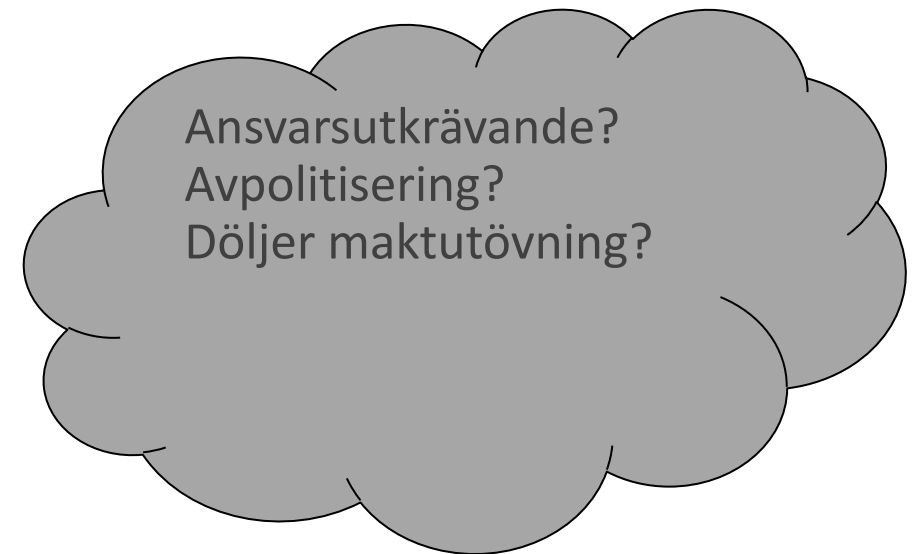
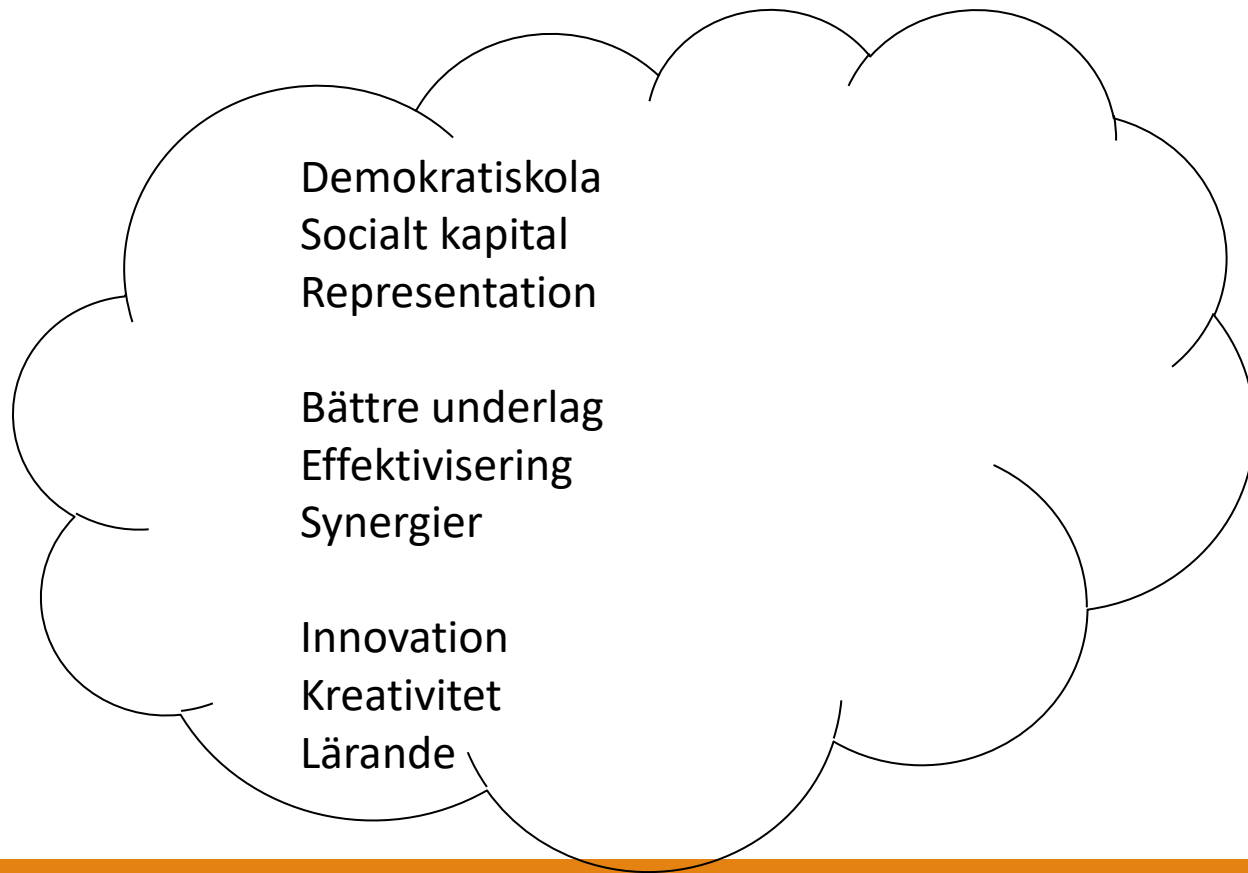
Kräver olika perspektiv
Hanteras bäst genom samverkan

Vad är samverkan?

Interaktioner mellan olika aktörer med bibehållen autonomi, i syfte att hantera utmaningar bättre än om aktörerna hade agerat enskilt.

(Modifierad efter Hertting 2003)

Samverkan: potential och risk



Vilken typ av samverkan?

3K

Konsultation

Koordinering

Kollaboration

Två nyckelkompetenser

PROCESSDESIGN



FACILITERING



Samverkansarbetets tre faser

FÖRBEREDA



GENOMFÖRA

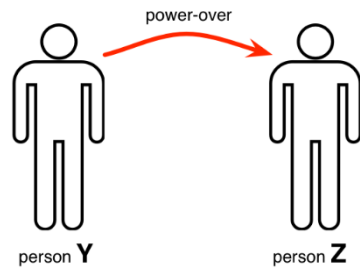


INSTITUTIONALISERA

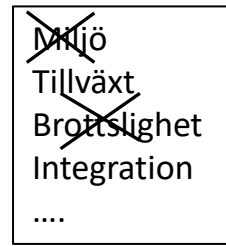


Dilemman och det goda omdömet

Samverkan: en fråga om makt



1-D: synlig makt



2-D: agendasättande



3-D: osynlig makt

Fallgropar

Strukturell nivå: hindrande regelverk och kultur, bristande resurser

Individuell nivå: bristande motivation och kunskap



Framgångsfaktorer

Möjliggörande regelverk och kultur

Chefer och medarbetare som kan, vill och förstår

Samverkansarbetets dilemma

Likhet vs olikhet

Närhet vs distans

Jämlikhetsideal vs maktrelationer

Resultat vs process

Utmana vs möjliggöra

Det goda omdömet

[P]raktisk kunskap [...] är inte den kompetens som låter sig punktas ned till en checklista eller manual, utan snarare en situationskänslighet som utvecklas av reflektion och som kan berikas av teoretiska, abstrakta och generella frågeställningar [...]

(Jonna Bornemark, 2016)

Tips

Kurs i samverkansledning:

www.ledasamverkan.se

Handbok i samverkansledning:

www.ledasamverkan.se/Handboken/

Nätverk för dialog och samverkan:

https://www.slu.se/site/mistra-ec/outputs/Natverk_dialog_samverkan/

Martin.Westin@slu.se