

Jämställdhetsmyndigheten

Diarienumr. ALLM 2021/32

21-10-14

2021

Bilaga 2 till Jämställdhetsmyndighetens rapport 2022:2

# Offentlig finansiering av företagande ur ett jämställdhetsperspektiv

MALIN MALMSTRÖM, PROFESSOR  
JOAKIM WINCENT, PROFESSOR

## Sammanfattning

Den här rapporten omfattar en kartläggning på nationell nivå av hur offentlig finansiering av företagande i Sverige fördelats mellan kvinnor och män åren 2015 till och med 2020. Rapportens övergripande syfte är att synliggöra hur fördelningen av företagsfrämjande tillväxtresurser sker utifrån ett könsperspektiv. Kartläggningen avser att analysera ansöknings- och beviljandemönster över tid. Genom en longitudinell sammanställning av fördelning av offentlig finansiering till företagande kvinnor och män på nationell nivå synliggörs systematiska strukturer i offentlig finansiering. Rapporten visar avsaknad av tydliga indikationer på att fördelning av offentlig företagsfinansiering förändrats över den perioden år 2015 till år 2020. Detta trots att respektive myndighet påbörjat och fortsatt arbetar med jämställdhetsintegrering av deras respektive verksamhet under perioden som rapporten omfattar. Därtill har Tillväxtverket lanserat en ny strategi ”Öppna upp” år 2015 som hade för avsikt att möjliggöra för branscher som tidigare diskvalificerats i systemen att få finansiering och därmed också kvinnor.

Rapporten visar att det företrädesvis är mansdominerade branscher som är premierade mottagare av offentlig finansiering. I andra hand stöds branscher med jämn könsfördelning av offentlig finansiering. I lägst utsträckning stöds kvinnodominerade branscher. Rapporten visar fortsatt att beviljandegraden av ansökt finansiering är högst i mansdominerade branscher och lägst i kvinnodominerade branscher, vilket också visar att mäns yrkesområden har en premiefördel över kvinnor. Därav dras slutsatsen att mansdominerade branscher erhåller mer omfattande statliga företagsstöd jämfört med kvinnodominerade branscher. Ytterligare könsmonster är att inom alla branscher erhåller män mer offentlig finansiering än kvinnor; både räknat i kronor och i antal ansökningar. Fördelningsproportionen är i de flesta fall omkring 30% till kvinnor och 70% till män.

Ur ett jämställdhetsekonomiskt perspektiv är fördelningsproportionen inte rimligt då den vidmakthåller en rådande könsfördelning av ojämslälld tillgång till finansiering och även en rådande könsfördelning av företagande. Fördelningens logik är problematiskt för ekonomisk jämställdhet. Utan finansiering kan kvinnodominerade branscher svårligen förnyas, förbättras, eller effektiviseras. Det påverkar även lönsamhetsmarginaler, tillväxtnöjligheter och kvinnors inkomster. Stödåtgärder som syftar till att stärka entreprenörers möjligheter till egen försörjning ska inte förstärka den ekonomiska ojämslälldhet som finns i andra delar av samhällslivet. Normer för hur uppdrag, utlysningar och villkor för att kunna erhålla offentlig finansiering behöver göras om för att kvinnors företagande ska kunna erhålla offentlig finansiering i större utsträckning och på samma villkor som män. Rekommendationer omfattar att normkritiskt analysera och omformulera myndigheters uppdrag; myndigheters utlysningar och finansieringserbjudanden.

## Contents

---

1.1 Jämställdhet i företagsfrämjande systemen - Vem tar del av offentlig finansiering? .....	4
1.2 Rapportens syfte .....	6
1.3 Bakgrund till analyserna: Könsfördelning i svenska företag .....	7
2.0 Metod.....	9
3.1 Vinnova .....	11
3.1.1 Ansökt och beviljad finansiering till kvinnor och män .....	11
3.1.2 Totalt inkomna ansökningar av projektledande kvinnor, av män projektledande.....	11
3.1.3 Ansökt och beviljad finansiering: mansdominerade branscher, kvinnodominerade branscher, samt branscher med jämn könsfördelning. ....	12
3.1.4 Beviljandegrad: belopp och antal inom mansdominerade branscher, branscher med jämn könsfördelning samt kvinnodominerade branscher. ....	15
3.1.5 Totalt ansökt och beviljad finansiering: tillverkande företag resp. tjänsteföretag. ....	17
3.1.6 Totalt antal inkomna samt beviljade ansökningar från tillverkande företag resp. tjänsteföretag per år. ....	18
3.2 Energimyndigheten .....	19
3.2.1 Ansökt och beviljad finansiering till kvinnor och män .....	19
3.2.2 Ansökt och beviljad finansiering: mansdominerade branscher, kvinnodominerade branscher, samt branscher med jämn könsfördelning .....	20
3.2.3 Beviljandegrad: belopp och antal inom mansdominerade branscher, branscher med jämn könsfördelning samt kvinnodominerade branscher. ....	25
3.2.4 Totalt ansökt och beviljad finansiering: tillverkande företag resp. tjänsteföretag. ....	26
3.2.5 Totalt antal inkomna samt beviljade ansökningar från tillverkande företag resp. tjänsteföretag.....	28
3.3 Tillväxtverket .....	30
3.3.1 Transportstöd .....	30
3.3.1 Ansökt och beviljad finansiering: mansdominerade branscher, kvinnodominerade branscher, samt branscher med jämn könsfördelning. ....	30
3.3.2 Antal inkomna och beviljade ansökningar: mansdominerade branscher, kvinnodominerade branscher, samt branscher med jämn könsfördelning. ....	31
3.3.2 Stöd gällande medel inom regional utvecklingspolitik samt särskilda medel. ....	32
3.3.3 Korttidsstöd 2020 .....	34
3.3.4 Totalt ansökt och beviljad finansiering: tillverkande företag resp. tjänsteföretag. ....	34
3.4 Arbetsförmedlingen .....	35
3.4.2 Beviljad finansiering till kvinnor och män: Arbetsförmedlingen .....	35
4.2 Skev fördelning av offentlig finansiering till nackdel för kvinnor och fördel för män .....	37
4.2 Omfattande brister i könsuppdelad statistik .....	40

4.2 Rapportens rekommenderade åtgärderförslag till policy för att stödja en mer jämställd fördelning av offentlig finansiering till företag .....	40
---	----

# 1. Bakgrund

Utgångspunkten för rapporten är ekonomisk jämställdhet. Enligt Kommissionen för jämställda livsinkomster innebär det att kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och förutsättningar i fråga om såväl anställnings-, löne- och andra arbetsvillkor som utvecklingsmöjligheter i arbetet. Med specifik relevans för denna rapport, är att kvinnor och män ska också ha samma möjligheter att starta och driva företag som kan växa och generera en inkomst.

Rapporten består av en jämställdhetsanalys av offentlig finansiering. Staten fördelar årligen betydande belopp i form av olika stödåtgärder till enskilda individer, också i termer av finansiella stöd till företagande. En ojämsälld fördelning av finansiella stöd kan bero på hur stödåtgärder är stipulerade, men också på osakliga könsskillnader i fråga om bedömning av kvinnors och mäns potential att lyckas med sitt företagande. Osakliga skillnader mellan könen innebär att observerade skillnader kvarstår över tid även om andra relevanta faktorer som kan påverka skillnader tas i beaktan. Genom en analys av faktiska utfall av fördelning av ekonomiskt stöd till företagare kan det synliggöras vilka konsekvenser dagens företagsfrämjande system och fördelningskultur har för jämställdhet i samhället allmänhet och ekonomisk jämställdhet i synnerhet.

## 1.1 Jämställdhet i företagsfrämjande systemen - Vem tar del av offentlig finansiering?

Studier visar att politisk, ekonomisk och social jämställdhet mellan kvinnor och män bidrar till alla dimensioner av hållbar utveckling (se tex. Sakaki, 2019; Löfström, 2009; Agenor och Canuto, 2015)<sup>1</sup>. Samtidigt rapporteras det uppreparande att ekonomisk jämställdhet inte råder. Rapporter visar att inkomstskillnaderna mellan kvinnor och män inte har minskat på 25 år (CEDAW rapport 2021<sup>2</sup>). Kvinnors heltidslöner är genomsnitt 9,9% lägre än mäns<sup>3</sup>. Enligt CEDAW motsvarar det i genomsnitt 3 700 kronor i månaden och sammanlagt 44 400 kronor på ett år. Denna ekonomiska ojämsälldhet består trots att kvinnor sedan lång tid tillbaka har högre utbildning än män. Kommissionen för jämställda livsinkomster framhåller att det är tydligt att kvinnor når en viss nivå i karriären, men betydligt färre kvinnor än män når de högsta positionerna och därmed de högre inkomsterna, vilket framträder tydligt av könstillhörigheten för personer som har de högsta lönerna i Sverige.

Som en väg att lösa den ekonomiska ojämsälldheten framförs det i många sammanhang att entreprenörskap kan möjliggöra för kvinnor att undkomma den ekonomiska och samhälleliga underordningen. Genom entreprenörskapet kan kvinnor ta kontroll över sin situation och ta makten över villkoren för sin egen inkomst. För att lyckas som entreprenör krävs dock,

---

<sup>1</sup> Sakaki, S. (2019). Equality in income and sustainability in economic growth: Agent-based simulations on OECD Data. *Sustainability*, 11(20), 5803.

Löfström, Å. (2009). Gender equality, economic growth and employment. *Swedish Ministry of Integration and Gender Equality*.

Agenor, P. R., & Canuto, O. (2015). Gender equality and economic growth in Brazil: a long-run analysis. *Journal of Macroeconomics*, 43, 155-172.

<sup>2</sup> Se rapport vid länken: <https://sverigeskvinnolobby.se/wp-content/uploads/2021/03/Kvinnor-i-Sverige-2021.pdf>

<sup>3</sup> Medlingsinstitutet (2020) Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2019

förutom livskraftiga affärsidéer, även tillgång till finansiering för förverkligande av innovationsmöjligheter och tillväxt. Offentlig finansiering har här en central roll i att utjämna de strukturella genushinder som råder inom privata finansieringsalternativ. Det är exempelvis oftare svårare för kvinnor att få tillgång till riskkapital vilket hämmar såväl deras företags tillväxt som förmågan att utnyttja olika skatteregler (Malmström och Johansson, 2015; Malmström et al., 2018, 2020)<sup>4</sup>. Om fördelningen av företagsfrämjande offentlig finansiering blev mer jämställd, skulle även potentialen till innovation och hållbar tillväxt kunna stärkas inom fler företagssektorer, vilket skulle öka både tillväxt och ekonomisk jämställdhet (Lindberg, 2010)<sup>5</sup>. Studier visar också att ökad jämställdhet förbättrar innovationsförmågan (Löfström, 2009)<sup>6</sup>. Jämställdhet kan därför ses som både ett mål i sig och ett medel för att uppnå hållbar samhällsutveckling<sup>7</sup>. Jämställdhet är också ett av de 17 globala huvudmålen för hållbar utveckling i Agenda 2030 och är samtidigt en förutsättning för att uppnå ett flertal av de övriga huvudmålen, vilket poängterar vikten av en jämställd fördelning av offentlig finansiering.<sup>8</sup>

Trots goda argument, arbete med jämställdhetsintegrering i myndigheters verksamhet, och avsikt att eftersträva jämställd fördelning av offentlig finansiering till företag alarmerar Kommissionen för jämställda livsinkomster att det kan vara problematiskt att myndigheter själva ser sina verksamheter som könsneutrala när systemen från början är formade utifrån en manlig norm<sup>9</sup>. Tidigare rapporter pekar på problem med att uppnå målet ekonomisk jämställdhet genom att indikera att kvinnors företagande och innovation förbises i företagsfrämjande systemen. Rapporter som utvärderat könsaspekter av företagande och utvärderat de företagsfrämjande systemen ur ett könsperspektiv visar viktiga brister och jämställdhetsutmaningar (ex. Tillväxtanalys 2018:05; Norlin och Thulin 2021; SOU 2016:72; SOU 2019:41 (delbetänkande)). Samtidigt saknas en tydlig analys av hur offentlig finansiering av företagande i Sverige fördelas mellan företagande kvinnor och män över tid. Studier har indikerat att de rådande strukturerna inom innovationssystemet är mansdominerade och att majoriteten av innovationsmedlen går till mansdominerade branscher<sup>10</sup> och omfattar inte kvinnodominerade branscher i samma utsträckning som de mansdominerade branscherna. Även Kommissionen för jämställda livsinkomster visar en ojämn fördelning av statliga stödåtgärder, inklusive företagsstöd och arbetsmarknadsåtgärder. Rapporten från EIF25 och senare rapporter från Sweco Eurofutures påvisade brister i utbudet av extern finansiering och att kvinnor hade svårare att få tillgång till kapital för sina företag.

---

<sup>4</sup> Malmström, M., Voitkane, A., Johansson, J., & Wincent, J. (2018). When stereotypical gender notions see the light of day, will they burst? Venture capitalists' gender constructions versus venturing performance facts. *Journal of Business Venturing Insights*, 9, 32-38.

Malmström, M., Voitkane, A., Johansson, J., & Wincent, J. (2020). What do they think and what do they say? Gender bias, entrepreneurial attitude in writing and venture capitalists' funding decisions. *Journal of Business Venturing Insights*, 13, e00154.

Se rapport vid länken

[https://tillvaxtverket.se/download/18.a48a52e155169e594d345f/1465386926064/info\\_0587.pdf](https://tillvaxtverket.se/download/18.a48a52e155169e594d345f/1465386926064/info_0587.pdf)

<sup>5</sup> Lindberg, Malin (2010). Samverkansnätverk för innovation: en interaktiv och genusvetenskaplig utmaning av innovationspolitik och innovationsforskning.

<sup>6</sup> Löfström, Åsa (2009). Gender equality; economic growth and employment. Regeringskansliet: Stockholm.

<sup>7</sup> <https://sdg.iisd.org/news/undp-strategy-highlights-how-gender-equality-can-drive-sdg-progress/>

<sup>9</sup> Kommissionen för jämställda livsinkomster (2021) Kartläggning av hur offentliga stödåtgärder fördelas mellan kvinnor och män, samt översyn av myndigheters information och vägledning ur ett jämställdhetsperspektiv

<sup>10</sup> <http://epubl.ltu.se/1402-1536/2008/19/LTU-TR-0819-SE.pdf>

Forskningsstudier visar att kvinnors svårigheter att få tillgång till finansiering kan härröras till finansiärers stereotypa föreställningar om företagande kvinnor och män som gör att kvinnors finansieringsansökningar avslås i högre utsträckning än mäns och att kvinnor får sämre finansieringsvillkor än män (se ex. Malmström et al., 2017; 2019)<sup>11</sup>.

Ett problem med de rapporter som fokuserat offentlig finansiering är att antingen har rapporterna fokuserat punktmätningar i tid eller så har analyserna fokuserat enbart specifika regioner i Sverige. Det gör att skevheter i fördelning av offentlig finansiering av företag tenderar att uppfattas som tillfälligheter, alternativt som ett regionalt problem, eller som en effekt av ett omvärldsproblem. En nationell sammanställning över en tidsperiod kan därför tydligare visa systematiska strukturer och därmed belysa om, på vilka sätt, och i vilken utsträckning offentlig finansiering fördelas för jämställt företagande i Sverige, och bistår i framväxten av jämställd inkomst av näringsverksamhet, eller vart systemen brister för jämställt företagande.

## 1.2 Rapportens syfte

Den här rapporten omfattar en kartläggning på nationell nivå av hur offentlig finansiering av företagande i Sverige fördelats mellan kvinnor och män åren 2015 till och med 2020. Rapportens övergripande syfte är att synliggöra hur fördelningen av företagsfrämjande tillväxtresurser sker utifrån ett könsperspektiv. Kartläggningen avser att analysera ansöknings- och beviljandemönster över tid. Diskussionen utgår från kartläggningen och i förhållande till företag som drivs av kvinnor respektive män över tid. Därmed syftar rapporten till att genom en longitudinell sammanställning av fördelning av offentlig finansiering till företagande kvinnor och män på nationell nivå synliggöra systematiska strukturer i offentlig finansiering.

Rapporten är även aktuell som ett medel för att genomlysna effekter av det arbete som myndigheterna vars verksamheter syftar till att fördela finansiering för företagande med jämställdhetsintegrering<sup>12</sup> inarbetat i dess grunder. Ur ett jämställdhetsintegreringsperspektiv är det av intresse att kunna synliggöra utvecklingen över tid och att identifiera strukturella obalanser på nationell nivå, för att framöver kunna fatta informerade beslut för jämställdhetspolitiska åtgärder. Rapporten avslutas i en diskussion där förslag till policy ges för att stödja en mer jämställd fördelning av offentlig finansiering till företag.

---

<sup>11</sup> Malmström, M., Johansson, J., & Wincent, J. (2017). Gender stereotypes and venture support decisions: how governmental venture capitalists socially construct entrepreneurs' potential. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 41(5), 833-860

Johansson, J., Malmström, M., Lahti, T., & Wincent, J. (2021). Oh, it's complex to see women here, isn't it and this seems to take all my attention! A repertory grid approach to capture venture capitalists cognitive structures when evaluating women entrepreneurs. *Journal of Business Venturing Insights*, 15, e00218.

<sup>12</sup> I svenska myndigheter definieras ofta jämställdhetsintegrering som att verksamheten bedrivs så att de tjänster och den service som erbjuds medborgarna svarar lika mycket mot kvinnors som mäns behov och utgångspunkter. Den offentliga verksamheten ska också bidra till att uppnå jämställdhet i samhället. Konkret brukar detta innebära att den service samt de tjänster som utförs ska vara rättvis, jämnt fördelad och av samma kvalitet för både kvinnor och män (Lindholm m.fl. 2011).

### 1.3 Bakgrund till analyserna: Könsfördelning i svenska företag

Enligt SCBs Företagsregister finns det år 2020 1 188 525 verksamma företag i Sverige. Av dessa är totalt 413 549 företag verksamma inom jordbruk, skogsbruk, fiske och industri. Det motsvarar 34,8% av hela företagsbeståndet. Dessa klassas i rapporten som tillverkande företag. Totalt 774 976 företag var 2020 verksamma som tjänsteproducerande företag, vilka motsvarar 65,2% av hela företagsbeståndet (se tabell 1 för mer detaljer). Enligt SCB råder det mansdominans bland de som är sysselsatta i alla näringsgrenar tillhörande tillverkande företag. I andra branscher där det även råder mansdominans är exempelvis byggbranschen med 91% män och 9% kvinnor, transportbranschen med 88% män och 22% kvinnor, och informations och kommunikationsbranschen med 72% män och 28% kvinnor. Inom tjänsteproducerande företagssektorerna: Handel med 43% kvinnor och 57% män, Hotell och Restaurang med 48% kvinnor och 52% män, samt Finansiell verksamhet, samt Företagstjänster, med 44% kvinnor och 56% män råder jämn könsfördelning bland de sysselsatta. Även inom branscherna Personliga och kulturella tjänster, samt Offentlig förvaltning råder det jämn könsfördelning bland de sysselsatta. Inom Utbildning med 72% kvinnor och 28% män och Vård och omsorg med 79% kvinnor och 21% män råder kvinnodominans bland sysselsatta.

Tabell 1. Antal företag inom olika branscher

<b>Tillverkande företag år 2020</b>	<b>Antal företag</b>
A företag inom jordbruk, skogsbruk och fiske	245 480
B gruvor och mineralutvinningsindustri	733
C tillverkningsindustri	51 943
D el-, gas- och värmeverk	2 842
E vattenverk; reningsverk o.d., avfallsanläggningar	1 713
F byggindustri	110 838
<b>Tjänsteproducerande företag år 2020</b>	
G handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	126 935
H transport- och magasineringsföretag	31 304
I hotell och restauranger	34 463
J informations- och kommunikationsföretag	67 439
K kreditinstitut och försäkringsbolag m.m.	24 365
L fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	104 535
M företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	197 329
N företag inom uthyrning, fastighetsservice, rese- & stödtjänster	43 188
O civila myndigheter och försvaret	643
P utbildningsväsendet	31 044
Q enheter för vård och omsorg, socialtjänst	39 530
R enheter för kultur, nöje och fritid	71 938
S andra serviceföretag	69 607
T förvärvsarbete i hushåll; hushållsproducenter div varor/tjänster	14
U internationella organisationer, utländska ambassader o.d.	81

Bland egenföretagare rapporterar SCB<sup>13</sup> att av de totalt 288 238 företagarna år 2019 i Sverige är 182 006 män och 106 232 kvinnor. Det motsvarar 36,9 % egenföretagande kvinnor och 63,1 % egenföretagande män. Av de 182 511 personer som är anställd i eget aktiebolag är 139 093 män och 43 418 kvinnor. Det motsvarar 23,8 % företagande kvinnor i aktiebolag och 76,2 % företagande män i aktiebolag. Könsfördelningen bland sysselsatta återspeglas i stort i vilka branscher kvinnor driver företag. Kvinnor driver främst företag inom serviceverksamhet

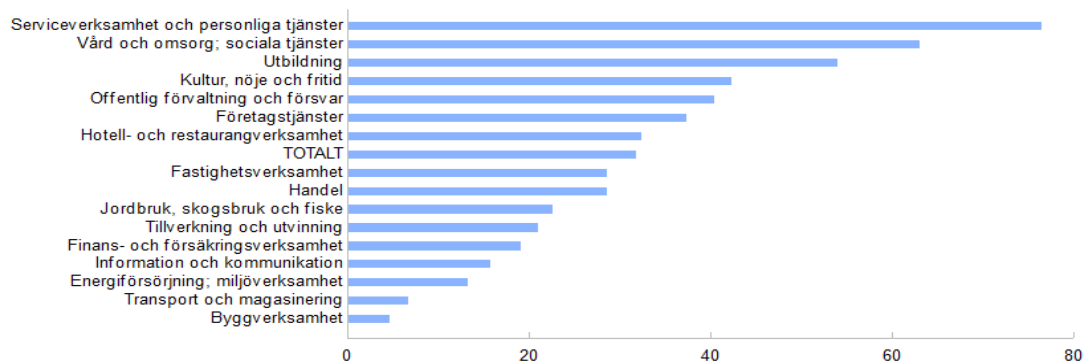
<sup>13</sup> <https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/arbetsmarknad/sysselsattning-forvarvsarbete-och-arbetstider/registerbaserad-arbetsmarknadsstatistik-rams/>



och personliga tjänster där hela 76,5 % utgörs av kvinnor. Kvinnor dominerar också som företagare inom vård och omsorg samt sociala tjänster där kvinnor utgör 63,1 % av företagspopulationen. Majoriteten av företagare inom utbildning är kvinnor, dvs 54 % av företagarna. Inom kultur, nöje och fritid är företagande kvinnor 42,3 % följt av offentlig förvaltning och försvar med 40,4 %. Inom företagstjänster är 37,4 % företagande kvinnor och inom hotell och restaurangverksamhet är 32,4 % kvinnor. Företagande kvinnor utgör 28,7 % inom både fastighetsverksamhet och handel. Av företag inom jordbruk, skogsbruk och fiske drivs 22,6 % av kvinnor respektive 21,1 % inom tillverkning och utvinning. Företagande kvinnor är minst förekommande inom finans- och försäkringsverksamhet (19,1 %), information och kommunikation (15,8 %), energiförsörjning; miljöverksamhet (13,4 %), transport och magasinering (6,7 %), och byggverksamhet (4,7 %). (se figur 1).

### Företagare per bransch

Procent, kvinnor bland företagare år 2019



Källa: SCB (RAMS)

Not: Statistiken är hämtad ur den Registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). Andelen företagare skiljer sig något från den andel som rapporteras i Arbetskraftsundersökningarna (AKU) eftersom statistiken samlas in på olika sätt. Not 2: Undergruppen Okänd verksamhet har exkluderats ur redovisningen, men ingår i totalen.

Hämtat: 2021-09-28 09:06

Figur 1. Illustration av företagande kvinnors verksamhet i branscher<sup>14</sup>.

<sup>14</sup> Källa: <https://www.ekonomifakta.se/Fakta/Arbetsmarknad/Jamstallldhet/Branscher/>

## 2. Metod

Rapporten bygger på information som begärts in från svenska myndigheter som har som uppdrag att distribuera finansiellt stöd till svenska företag. Dessa myndigheter omfattar i rapporten Vinnova, Tillväxtverket, Energimyndigheten samt Arbetsförmedlingen. Information som sammanställts omfattar åren 2015 till och med 2020. Informationen som begärts in avser att belysa hur offentlig finansiering fördelas mellan företagande kvinnor och män, mellan branscher uppdelat i kategorier baserat på könsrepresentation bland sysselsatta i branschen, och mellan tillverkande och tjänsteproducerande företag. Kompletterande data har även samlats via SCB för hur verksamma svenska företag fördelas mellan branscher, hur fördelning av sysselsatta mellan kvinnor och män ter sig. För sammanställning och i de fall vidare statistiska analyser av den insamlade datan behövs har programvaran IBM SPSS används.

En jämn könsfördelning i branscher definieras i studien som att andelen kvinnor respektive män i en näringsgren är 40/60 % eller jämnare i enlighet med Jämställdmyndighetens kriterier<sup>15</sup>. Det innebär att i branscher där andelen kvinnor är färre än 40% är mansdominerade och är därmed ojämn könsfördelning i branschen och där andelen kvinnor är större än 60% är kvinnodominerade och är därmed ojämn könsfördelning i branschen. För kodning av könsfördelning i branscher användes SCBs rapporterade statistik över antal sysselsatta efter näringsgren och kön (se tabell 2).

Tabell 2: Könsfördelning per bransch. Andel sysselsatta efter näringsgren och kön 2019.

Könsfördelning i olika branscher Indelning baserad på antal sysselsatta efter näringsgren och kön		
SNI	Näringsgren	Könsfördelning
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	Mansdominans
C	Tillverkning, utvinning, energi och miljö	Mansdominans
F	Byggverksamhet	Mansdominans
G	Handel	Jämn könsfördelning
H	Transport	Mansdominans
I	Hotell och restaurang	Jämn könsfördelning
J	Information och kommunikation	Mansdominans
K-N	Finansiell verksamhet, företagstjänster	Jämn könsfördelning
O	Offentlig förvaltning m.m.	Jämn könsfördelning
P	Utbildning	Kvinnodominans
Q	Vård och omsorg	Kvinnodominans
R	Personliga och kulturella tjänster	Jämn könsfördelning

Under arbetet med rapporten blev det tydligt att det fanns omfattande brister i de undersökta myndigheternas förmåga att kunna leverera könsuppdelad statistik. I rapporten avses därför definitionen av företagande kvinnor och män i första hand ägande, dvs vilka som är registrerade som ägare av bolaget. För gemensamt ägande innebär att om minst en kvinna och minst en man ingår i ägarkonstellationen. I andra hand kodas kön i analyserna baserat på den person som innehar VD rollen. I tredje hand kodas kön baserat på projektledarens kön. Vi är

<sup>15</sup> <https://www.jamstall.nu/fakta/jamstalldhet/>

medvetna om att projektledaren inte nödvändigtvis är densamma som den som driver, eller äger företaget i fråga. Anledningen till de olika sätten att koda kön beror på vilken information som respektive myndighet har registrerat. Både Vinnova och Tillväxtverket har meddelat att de inte registrerar ägande eller kön på VD. Vinnova har endast information om projektledarens kön<sup>16</sup>. Därför sker uppdelningen på individnivå utifrån projektledarens kön i rapportering för Vinnova. Tillväxtverket meddelar att de inte har kön på individnivå överhuvudtaget. Därför sker rapportering av Tillväxtverkets information endast på branschnivå. Arbetsförmedlingen rapporterar stöd till fysiska personer, kvinnor och män, i kategorin starta-eget-bidrag. Däremot saknar Arbetsförmedlingen information om vilken bransch/näringsgren starta-eget-bidragen delas ut till då det inte registreras i besluten i deras databas<sup>17</sup>.

För belopp och antal ansökningar avses det år då beslutet fattats, dvs hela finansieringssumman härrörs till beslutsdatum, och inte hur utbetalningen av beslut sker uppdelat över en tidsperiod, per år. Tjänsteföretag klassas som alla näringsgrenar förutom SNI kategorigrupp C som enbart är tillverkande företag samt jordbruk, skogsbruk och fiske som också tillhör tillverkande företag. Alla näringsgrenar som ingår i kategorin tillverkande företag är mansdominerade. Inom tjänsteföretag är 4 näringsgrenar jämt könsfördelade, 3 näringsgrenar är mansdominerade, och 3 näringsgrenar är kvinnodominerade.

---

<sup>16</sup> Vinnova meddelar följande: "Det enda vi kan få fram i vårt system är information om kön på projektledare (inkomna/beviljade ansökningar) men det är inte nödvändigtvis entydigt med vem som driver, äger företaget ifråga. Vi har påbörjat piloter på detta inom våra SMF-satsningar där vi ställer frågor i ansökningsmallar om ägande och kön men har just nu inte den informationen i vårt system."

<sup>17</sup> Arbetsförmedlingen meddelar följande: "Vilken bransch/näringsgren det rör sig om har vi inga uppgifter om i våra databaser, finns inte registrerat på besluten."

### 3. Fördelning av offentlig finansiering och kön

I avsnittet redogörs för fördelning av offentlig finansiering till företag och företagare via myndigheterna Vinnova, Energimyndigheten, Tillväxtverket och Arbetsförmedlingen. Varje myndighet har utifrån ställd förfrågan (se Appendix 1) delgett information så som deras databas medger.

#### 3.1 Vinnova<sup>18</sup>

##### 3.1.1 Ansökt och beviljad finansiering till kvinnor och män

Fördelningsproportionen mellan kvinnor och män visar att generellt ansöker och erhåller män omkring dubbelt så mycket finansiering som kvinnor och ansöker och beviljas dubbelt så många projekt som kvinnor av Vinnova. Av totalt ansökt finansiering ansökte projektledande kvinnor om 28% och projektledande män om 64%. Av totalt beviljad finansiering till projekt 2015-2020 erhöll projektledande kvinnor 29 % och projektledande män 62 %. Totalt ansöktes det under perioden om 17 326 904 tkr varav 6 596 612 tkr beviljades<sup>19</sup>. År 2020 beviljades högst finansieringsandel till kvinnor jämfört med samtliga undersökta år (41,7 %) medan 2016 visade lägst beviljad finansieringsandel till kvinnor (20,8 %).

##### 3.1.2 Totalt inkomna ansökningar av projektledande kvinnor, av män projektledande

Fördelningsproportionen av inkomna och beviljade ansökningar visar en skevhet där dubbelt så många projekt inkom och beviljades till män jämfört med kvinnor. Av totalt inkomna ansökningar under perioden stod kvinnor för 32,3 % och män för 64,8 %, för resterande 3 % saknas uppgifter om kön. Av beviljade projekt under perioden beviljades kvinnor 33,2 % av projektet respektive 64,2 % män. Totalt inkom 46 216 finansieringsansökningar varav 18 589 beviljades. År 2018 utgjorde projektledande kvinnor 29,9 % av inkomna ansökningar, vilket är den lägsta nivån av den studerade perioden och samma år var även den beviljade andelen projekt till kvinnor lägst, 29,2 %. År 2016 och 2020 beviljades 37 % av ansökningarna till projektledande kvinnor, de högsta noteringarna för samtliga år. Det skedde en ökning i antalet inkomna ansökningar från kvinnor från 2019 till 2020 med 30,6 %. (Se tabell 2 och 3 för fördelning per år).

Tabell 3. Antal inkomna finansieringsansökningar<sup>20</sup> Vinnova fördelat på kön och år.

Antal inkomna ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Kvinnor	2088	2353	2283	2271	2 967	2 950	14 911
Män	4841	4477	4908	4993	5218	5493	29 929
<b>Totalsumma</b>	<b>6 951</b>	<b>6 910</b>	<b>7 428</b>	<b>7 606</b>	<b>8 631</b>	<b>8 690</b>	<b>46 216</b>

<sup>18</sup> En del av Vinnovas finansiering har tilldelas projekt med ospecificerat produktområde eller markerat som annat som inte kunnat härröras till en SNI-tillhörighet och har därför dessa projekt exkluderats från sammanställning i denna rapport.

<sup>19</sup> För år 2015-2020 beviljades 38,7 % till privata företags projekt och 5,8 % till offentligt ägda företags projekt. Av beviljad finansiering beviljades 35,4 % till privata företag och 2,6 % till offentligt ägda företag.

<sup>20</sup> För ett fåtal ansökningar saknas specificering av kön. Därför motsvarar uppdelningen mellan kvinnor och män inte hela totalsumman. Diskrepansen motsvarar ansökningar där kön ej specificerats.

Tabell 4. Antal beviljade finansieringsansökningar<sup>21</sup> Vinnova fördelat på kön och år

Antal beviljade ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Kvinnor	921	1 007	937	990	1 149	1 168	6 173
Män	1 745	1 680	2 114	2 279	2 238	1 879	11 935
<b>Totalsumma</b>	<b>2 674</b>	<b>2 720</b>	<b>3 146</b>	<b>3 392</b>	<b>3 524</b>	<b>3 133</b>	<b>18 589</b>

### 3.1.3 Ansökt och beviljad finansiering: mansdominerade branscher, kvinnodominerade branscher, samt branscher med jämn könsfördelning.

I allmänhet är mansdominerade branscher premierade i Vinnovas fördelning av finansiering. Därefter erhåller branscher med jämn könsfördelning näst mest finansiering. I lägst utsträckning stöds kvinnodominerade branscher. Det framgår också tydligt att mest finansiering också ansöks av företag i mansdominerade branscher. Av totalt ansökt finansiering under åren 2015 till 2020, ansöktes 72,7% av mansdominerade branscher, 14,3% ansöktes av branscher med jämn könsfördelning, och 13,1% ansöktes av kvinnodominerade branscher<sup>22</sup>. Av totalt beviljad finansiering under åren 2015 till 2020, beviljades 76,5% till mansdominerade branscher, 15,3% till branscher med jämn könsfördelning, och 8,2% till kvinnodominerade branscher. Det kan också konstateras att beviljandegraden av finansiering till kvinnor och kvinnors ansökningar är som lägst inom kvinnodominerade branscher, och tendensen är också att beviljandegraden är lägre för kvinnor jämfört med beviljandegraden i allmänhet. Nedan redogörs för ansökt och beviljad finansiering till kvinnodominerade företagssektorer, mansdominerade företagssektorer, samt företagssektorer med jämn könsfördelning.

#### *Mansdominerade branscher*

Inom mansdominerade branscher har under perioden totalt 11 650 316,05 tkr ansökts och totalt har 4 691 769,60 tkr beviljats. Det motsvarar en total beviljandegrad av 40,3% av ansökt finansiering. Inom mansdominerade branscher ansökte kvinnor om 25,8% av totalt ansökt finansiering och män om 72,1%. Av totalt beviljad finansiering erhöll kvinnor 23,3% och män 69,3%. Beviljandegraden av kvinnors ansökta finansiering uppgick till 36,2% och av mäns ansökta finansiering uppgick beviljandegraden till 38,7%. Av totalt inkomna ansökningar inom mansdominerade branscher utgjordes 27,7% av ansökningar från kvinnor och 68,5% av ansökningar från män. Av totalt beviljade ansökningar från företag i dessa branscher utgjorde kvinnors ansökningar 26,3 %, och mäns ansökningar 67,7 %. Beviljandegraden av ansökningar från kvinnor i mansdominerade branscher under perioden 2015- 2020 var 35,5 % och från män var 43,1 %. (Se tabell 5 och 6 för detaljerad information om fördelning per år).

<sup>21</sup> För ett fåtal ansökningar saknas specificering av kön. Därför motsvarar uppdelningen mellan kvinnor och män inte hela totalsumman. Diskrepansen motsvarar ansökningar där kön ej specificerats.

<sup>22</sup> Eftersom all fördelad finansiering inte har specificerad branschtillhörighet kan inte tillhörighet till mansdominerade branscher, eller kvinnodominerade branscher eller branscher med jämn könsfördelning kodas, och därför motsvarar summorna fördelade i nedan avsnitt inte totala summorna redogjorda för i föregående avsnitt.

Tabell 5. Antal inkomna ansökningar per år från kvinnor samt totalt inom mansdominerade branscher: Vinnova

Antal inkomna ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Kvinnor	592	454	539	514	945	770	3 814
<b>Totalsumma</b>	<b>2 279</b>	<b>1 833</b>	<b>2 437</b>	<b>2 098</b>	<b>2 616</b>	<b>2 486</b>	<b>13 749</b>

Tabell 6. Antal beviljade ansökningar per år till kvinnor samt totalt inom mansdominerade branscher: Vinnova

Antal beviljade ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Kvinnor	168	214	225	243	254	251	1 355
<b>Totalsumma</b>	<b>733</b>	<b>773</b>	<b>1 003</b>	<b>998</b>	<b>928</b>	<b>723</b>	<b>5 158</b>

Det konstateras att beviljandegraden av finansiering till projektledande kvinnor har över perioden varit lägre jämfört med beviljandegraden i allmänhet, med undantag av år 2020 då kvinnor hade en högre beviljandegrad än beviljandegraden i allmänhet. Detta kan tolkas som att projektledande män har över tid haft en högre beviljandegrad i mansdominerade branscher jämfört med kvinnor. (Se tabell 7 för beviljandegrad per år).

Tabell 7. Beviljandegrad av inkomna ansökningar per år från kvinnor samt totalt inom mansdominerade branscher: Vinnova

År	Mansdominerade branscher	
	Beviljandegrad	Beviljandegrad i projekt med projektledande kvinnor
2015	36,4%	12,2%
2016	42,6%	19%
2017	48,7%	28,1%
2018	50,3%	16,6%
2019	34,8%	23,6%
2020	32,6%	39,0%

### Branscher med jämn könsfördelning

Inom branscher med jämn könsfördelning har under perioden totalt 2 651 611,38 tkr ansökts och totalt har 1 029 630,90 tkr beviljats. Det motsvarar en total beviljandegrad av 38,8% av ansökt finansiering. Inom branscher med jämn könsfördelning ansökte kvinnor om 29,4% av total finansiering och män ansökte om 60,5% av total finansiering. Av totalt beviljad finansiering fördelades 28,6% till kvinnor och 59,9% till män. Beviljandegraden för kvinnor var 37,8% och för män 40,4%. Av totalt inkomna ansökningar inom branscher med jämn könsfördelning var 33,4% från kvinnor och 61,6% från män. Av beviljade ansökningar utgjorde 33,5% ansökningar från kvinnor och 56,5% ansökningar från män. Under perioden var beviljandegraden av kvinnors ansökningar 29,3 % och av mäns ansökningar 34,0 %. (Se tabell 8 och 9 för fördelning per år).

Tabell 8. Antal inkomna ansökningar per år från kvinnor samt totalt inom branscher med jämn könsfördelning: Vinnova

Antal inkomna ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Kvinnor	126	139	187	205	325	300	1 282
<b>Totalsumma</b>	<b>508</b>	<b>315</b>	<b>714</b>	<b>636</b>	<b>845</b>	<b>824</b>	<b>3 842</b>

Tabell 9. Antal beviljade ansökningar per år till kvinnor samt totalt inom branscher med jämn könsfördelning: Vinnova

Antal beviljade ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Kvinnor	40	48	59	67	81	81	376
<b>Totalsumma</b>	<b>151</b>	<b>124</b>	<b>225</b>	<b>217</b>	<b>220</b>	<b>184</b>	<b>1 121</b>

Det konstateras att beviljandegraden av kvinnors projekt har varit lägre än beviljandegraden i allmänhet. Det kan tolkas som att projektledande män har över tid haft en högre beviljandegrad i branscher med jämn könsfördelning jämfört med projektledande kvinnor. (Se tabell 10 för beviljandegrad per år).

Tabell 102. Beviljandegrad av ansökningar totalt och av kvinnors ansökningar specifikt inom branscher med jämn könsfördelning: Vinnova

År	Jämn könsfördelning i branscher	
	Beviljandegrad	Beviljandegrad i projekt med projektledande kvinnor
2015	40,5%	25%
2016	54,8%	32,4%
2017	46,5%	29,8%
2018	35,6%	29,2%
2019	36,4%	25,2%
2020	55,2%	38,0%

### **Kvinnodominerade branscher**

Inom kvinnodominerade branscher har under perioden totalt 1 620 077,36 tkr ansökts och av dessa har totalt 381 929,39 tkr beviljats. Det motsvarar en total beviljandegrad av 23,6 % av den ansökta finansieringen. Det framgår tydligt att beviljandegraden var högre för män än för kvinnor där mäns beviljandegrad var nära dubbelt så hög som för kvinnor. Beviljandegraden för kvinnors ansökta finansiering inom kvinnodominerade branscher uppgår till 12,2 % medan motsvarande beviljandegrad för män uppgår till 22,6 %. Av totalfinansiering inom kvinnodominerade branscher stod kvinnor för 35,2% av ansökt finansiering, och 18,2% av total beviljad finansiering. Män ansökte om 68,7% av ansökt finansiering och erhöll 70,5% av beviljad finansiering. Av totalt andel inkomna ansökningar från kvinnodominerade branscher med jämn könsfördelning kom 32,2 % från kvinnor och 58,9 % från män. Av beviljade ansökningar kom 22,9 % av ansökningarna från kvinnor och 63,1 % från män. Beviljandegraden för kvinnors ansökningar var 17,6 % och mäns ansökningar 30,2 %. (Se tabell 11 och 12 för fördelning per år).

Tabell 11. Antal inkomna ansökningar per år från kvinnor samt totalt inom kvinnodominerade branscher: Vinnova

Antal inkomna ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Kvinnor	200	115	160	62	163	123	823
<b>Totalsumma</b>	<b>522</b>	<b>395</b>	<b>417</b>	<b>328</b>	<b>429</b>	<b>465</b>	<b>2 556</b>

Tabell 12. Antal beviljade ansökningar per år till kvinnor samt totalt inom kvinnodominerade branscher: Vinnova

Antal beviljade ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Kvinnor	38	33	19	19	18	18	145
<b>Totalsumma</b>	<b>120</b>	<b>115</b>	<b>113</b>	<b>93</b>	<b>103</b>	<b>89</b>	<b>633</b>

Det konstateras att beviljandegraden av finansiering till projektledande kvinnor över tid varit lägre jämfört med beviljandegraden i allmänhet. Detta kan tolkas som att projektledande män har över tid haft en högre beviljandegrad i mansdominerade branscher jämfört med kvinnor. (Se tabell 14 för beviljandegrad per år). Det konstateras att beviljandegraden av finansiering till projektledande kvinnor under den undersökta perioden har varit lägre jämfört med den allmänna beviljandegraden. Detta kan tolkas som att projektledande män i jämförelse med projektledande kvinnor har haft en systematiskt högre beviljandegrad av sina ansökningar även inom kvinnodominerade branscher under den aktuella perioden. (Se tabell 13).

Tabell 13. Beviljandegrad av ansökningar totalt och av kvinnors ansökningar specifikt inom kvinnodominerade branscher: Vinnova

År	Kvinnodominerade branscher	
	Beviljandegrad	Beviljandegrad i projekt med projektledande kvinnor
2015	19,2%	21,1%
2016	19,7%	16,4%
2017	26,3%	5,3%
2018	30,2%	23,3%
2019	20,5%	14,8%
2020	18,3%	8,9%

### 3.1.4 Beviljandegrad: belopp och antal inom mansdominerade branscher, branscher med jämn könsfördelning samt kvinnodominerade branscher.

Det kan konstateras att för alla år över perioden är beviljandegraden för finansiering genomgående lägst för inom kvinnodominerade branscher. Det är anmärkningsvärt att beviljandegraden under 4 av 5 år är omkring halverad jämfört med mansdominerade branscher samt branscher med jämn könsfördelning. Mansdominerade branscher och branscher med jämn könsfördelning har relativt liknande nivåer med undantaget år 2016 då jämt könsfördelade branscher hade högre beviljandegrad än mansdominerade branscher och



vise versa år 2018 då mansdominerade branscher hade en högre beviljandegrad än branscher med jämn könsfördelning. (Se tabell 14 för fördelning per år).

Tabell 14. Beviljandegrad avseende belopp per år utifrån branschernas könsdominans : Vinnova

År		Mansdominerade branscher		Jämt könsfördelade branscher		Kvinnodominerade branscher	
		Tkr	Beviljande grad	Tkr	Beviljande grad	Tkr	Beviljande grad
2015	Ansökt belopp	2 211 635,166	36,4%	438 243,141	37,1%	268 440,223	20,9%
	Beviljat belopp	804 684,1		162 511,9		56 019,7	
2016	Ansökt belopp	1 412 891,555	42,6%	208 091,242	51,6%	208 091,242	23,0%
	Beviljat belopp	601 266		107 397,8		47 919,37	
2017	Ansökt belopp	2 125 221,655	48,4%	469 700,281	45,9%	313 762,919	22,3%
	Beviljat belopp	1 028 720		215 370,3		69 888,86	
2018	Ansökt belopp	1 638 854,424	50,3%	391 953,196	33,2%	228 970,871	32,4%
	Beviljat belopp	823 986,3		130 025,4		74 257,07	
2019	Ansökt belopp	1 989 428,19	34,8%	519 126,099	30,9%	296 022,479	22,3%
	Beviljat belopp	692 334,9		160 254,6		65 942,86	
2020	Ansökt belopp	2 272 285,06	32,6%	624 497,418	40,7%	304 789,627	22,3%
	Beviljat belopp	740 778,3		254 070,9		67 901,53	

Vid en jämförelse av beviljandegrad i antal ansökningar mellan kvinnodominerade företagssektorer, mansdominerade företagssektorer, samt företagssektorer med jämn könsfördelning kan det konstateras att beviljandegraden genomgående är lägst för projekt inom kvinnodominerade branscher. (Se tabell 15).

Tabell 3. Beviljandegrad antal ansökningar per år och könsfördelning inom branscher: Vinnova

År		Mansdominerade branscher		Jämt könsfördelade branscher		Kvinnodominerade branscher	
		Antal	Beviljandegrad	Antal	Beviljandegrad	Antal	Beviljandegrad
2015	Inkomna ansökningar	2279	32,3%	441	32,2%	589	21,9%
	Beviljade ansökningar	733		142		129	
2016	Inkomna ansökningar	1833	42,2%	280	41,8%	430	28,4%
	Beviljade ansökningar	733		117		122	
2017	Inkomna ansökningar	2355	41,2%	573	37,0%	640	24,9%
	Beviljade ansökningar	970		212		159	
2018	Inkomna ansökningar	2098	47,6%	446	37,4%	518	27,6%
	Beviljade ansökningar	988		167		143	
2019	Inkomna ansökningar	2616	35,5%	586	29,5%	688	21,8%
	Beviljade ansökningar	928		173		150	
2020	Inkomna ansökningar	2486	29,1%	527	26,9%	726	17,2%
	Beviljade ansökningar	723		142		131	

Det kan noteras att beviljandegraden är mellan 10 % och 20 % lägre för projekt inom kvinnodominerade branscher jämfört med mansdominerade branscher och branscher med jämn könsfördelning.

### 3.1.5 Totalt ansökt och beviljad finansiering: tillverkande företag resp. tjänsteföretag.

Tillverkande företag beviljades under hela perioden 3 206 179,09 tkr motsvarande 52,5 % av den fördelade finansieringen. Tjänsteföretag beviljades totalt 2 897 150,87 tkr motsvarande 47,5 % av den fördelade finansieringen under hela den undersökta perioden. Tabellerna 16 och 17 presenterar fördelningen mellan tillverkande företag och tjänsteföretag avseende respektive år inom undersökningsperioden, ansökta och beviljade belopp, genomsnittlig beviljandegrad samt beviljandegrad för projektledande kvinnor. Här kan det tydligt noteras att beviljandegraden varje år är betydligt lägre för kvinnor än beviljandegraden i allmänhet. (Se tabell 16).

Tabell 16. Beviljandegrad avseende belopp per år totalt och kvinnor specifikt inom tillverkande företag: Vinnova

År		Tillverkande företag		
		Tkr	Beviljandegrad	Beviljandegrad för projektledande kvinnor
2015	Ansökt belopp	1 452 385,424	40,7%	13,5%
	Beviljat belopp	591 805,347		
2016	Ansökt belopp	870 516	43,4%	25,6%
	Beviljat belopp	377 788,6		
2017	Ansökt belopp	1 420 388	53,6%	31,3%
	Beviljat belopp	761 423,8		
2018	Ansökt belopp	991 169,1	52,2%	12,4%
	Beviljat belopp	517 422,9		
2019	Ansökt belopp	1 175 632	39,1%	27,4%
	Beviljat belopp	446 079,7		
2020	Ansökt belopp	1 307 320	39,1%	33,1%
	Beviljat belopp	511 658,746		

För tjänsteföretag är beviljandegraden under fem av sex år lägre för kvinnor i förhållande till den generella beviljandegraden. Endast år 2020 är beviljandegraden högre för kvinnor än beviljandegraden i allmänhet. (Se tabell 17).

Tabell 17. Beviljandegrad avseende belopp per år totalt och kvinnor specifikt inom tjänsteproducerande företag: Vinnova

År		Tjänsteproducerande företag		
		Tkr	Beviljandegrad	Beviljandegrad för projektledande kvinnor
2015	Ansökt belopp	1 465 933,106	29,4%	20,6%
	Beviljat belopp	431 410,319		
2016	Ansökt belopp	987 900,9	38,3%	21,0%
	Beviljat belopp	378 794,5		
2017	Ansökt belopp	1 488 297	37,1%	23,9%
	Beviljat belopp	552 555,5		
2018	Ansökt belopp	1 268 609	40,3%	25,9%
	Beviljat belopp	510 845,8		
2019	Ansökt belopp	1 628 945	29,0%	23,3%
	Beviljat belopp	472 452,7		
2020	Ansökt belopp	1 894 252	29,1%	36,3%
	Beviljat belopp	551 092,054		

### 3.1.6 Totalt antal inkomna samt beviljade ansökningar från tillverkande företag resp. tjänsteföretag per år.

Bland inkomna samt beviljade ansökningar inom tillverkande företag framträder också en systematisk skillnad där andelen projekt som beviljat projektledande kvinnor var lägre än andelen i allmänhet. (Se tabell 18 för beviljandegrad per år).

Tabell 18. Beviljandegrad avseende antal ansökningar per år totalt och kvinnor specifikt inom tillverkande företag.

År		Tillverkande företag		
		Antal	Andel av inkomna projekt som beviljats	Andel av inkomna projekt med projektledande kvinnor som beviljats
2015	Inkomna ansökningar	1375	37,2%	21,6%
	Beviljade ansökningar	512		
2016	Inkomna ansökningar	1259	44,9%	34,8%
	Beviljade ansökningar	565		
2017	Inkomna ansökningar	1580	47,0%	26,1%
	Beviljade ansökningar	743		
2018	Inkomna ansökningar	1377	52,0%	23,0%
	Beviljade ansökningar	717		
2019	Inkomna ansökningar	1623	40,1%	33,4%
	Beviljade ansökningar	651		
2020	Inkomna ansökningar	1515	33,5%	33,4%
	Beviljade ansökningar	508		

Inom inkomna ansökningar av tjänsteföretag var beviljandegraden lägre för kvinnor jämfört med den generella beviljandegraden under fyra av åren. Under de två senaste åren var beviljandegraden högre bland kvinnor än i allmänhet. (Se tabell 19 för beviljandegrad per år).

Tabell 4. Beviljandegrad avseende antal ansökningar per år totalt och kvinnor specifikt inom tjänsteproducerande företag.

År		Tjänsteproducerande företag		
		Antal	Andel av inkomna projekt som beviljats	Andel av inkomna projekt med projektledande kvinnor som beviljats
2015	Inkomna ansökningar	1934	25,4%	24,2%
	Beviljade ansökningar	492		
2016	Inkomna ansökningar	1284	34,8%	31,7%
	Beviljade ansökningar	447		
2017	Inkomna ansökningar	1988	30,1%	24,3%
	Beviljade ansökningar	598		
2018	Inkomna ansökningar	1685	35,1%	28,5%
	Beviljade ansökningar	591		
2019	Inkomna ansökningar	2267	26,5%	29,3%
	Beviljade ansökningar	600		
2020	Inkomna ansökningar	2260	21,6%	39,0%
	Beviljade ansökningar	488		

## 3.2 Energimyndigheten

### 3.2.1 Ansökt och beviljad finansiering till kvinnor och män

Fördelningsproportionen mellan kvinnor och män visar att generellt ansöker och erhåller män mer än dubbelt så mycket finansiering som kvinnor och ansöker och beviljas mer än dubbelt så många projekt som kvinnor. Män ansökte om 68,7% av totalt ansökt finansiering och kvinnor ansökte om 22,2% av totalt ansökt finansiering. För resterande andel, 9% saknas uppgift om kön. Kvinnor beviljades finansiering motsvarande 26,7% av total finansiering medan män beviljades finansiering i en omfattning av 68,7% av total finansiering. Totalt ansöktes 15 667 749 737 kronor och totalt beviljades 6 666 249 761 kronor under perioden. Fordelningsproportionen av inkomna och beviljade ansökningar visar en skevhet där dubbelt så många projekt inkom och beviljades män jämfört med kvinnor. Av totalt inkomna ansökningar under perioden stod kvinnor för 23,6% och män för 51,7%. Beviljandegraden av kvinnors ansökningar var 48,6% och för män 51,7%. (Se tabell 20 och 21 för fördelning per år).

Tabell 5. Antal inkomna ansökningar Energimyndigheten fördelat på kön och år

Antal inkomna ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Gemensam	66	93	92	113	176	127	667
Kvinnor	179	203	211	211	228	232	1 264
Män	448	612	589	552	660	574	3 435
<b>Totalsumma</b>	<b>693</b>	<b>908</b>	<b>892</b>	<b>876</b>	<b>1 064</b>	<b>933</b>	<b>5 366</b>

Tabell 6. Antal beviljade ansökningar Energimyndigheten fördelat på kön och år

Antal beviljade ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Gemensam	21	55	48	59	73	31	287
Kvinnor	95	124	103	109	91	92	614
Män	221	362	341	311	329	212	1 776
<b>Totalsumma</b>	<b>337</b>	<b>541</b>	<b>492</b>	<b>479</b>	<b>493</b>	<b>335</b>	<b>2 677</b>

### 3.2.2 Ansökt och beviljad finansiering: mansdominerade branscher, kvinnodominerade branscher, samt branscher med jämn könsfördelning

I allmänhet premierades branscher med jämn könsfördelning i Energimyndighetens fördelning av finansiering. Därefter erhåller kvinnodominerade branscher näst mest finansiering. I lägst utsträckning stöds mansdominerade branscher. Det framgår också tydligt att mest finansiering också ansöks av branscher med jämn könsfördelning. Totalt ansöktes om 13 635 440 048 kronor. Branscher med jämn könsfördelning stod för största andelen ansökt finansiering, 58,3% (7 956 278 401 kr), mansdominerade branscher stod för 17,9 % (2 446 245 778 kr), och kvinnodominerade branscher stod för 23,7% (3 232 915 869 kr). Av totalt beviljad finansiering fördelades 3 654 336 521 kronor till branscher med jämn könsfördelning, motsvarande 62,4 % av totalt beviljad finansiering, 1 265 700 720 kronor till kvinnodominerade branscher motsvarande 21,6 % av totalt beviljad finansiering, och 933 672 521 kronor till mansdominerade branscher motsvarande 16 % av totalt beviljad finansiering. Totalt beviljades 2526 ansökningar under perioden 2015 till 2020. Av dessa beviljades 282 ansökningar till kvinnodominerade branscher (motsvarande 11,1 % av totalt antal beviljade ansökningar), 849 ansökningar till mansdominerade branscher, (motsvarande 33,6 % av totalt antal beviljade ansökningar), och 1 395 till branscher med jämn könsfördelning (motsvarande 55,2% av totalt antal beviljade ansökningar). Nedan redogörs för finansiering av kvinnors och mäns inom kvinnodominerade branscher, mansdominerade branscher samt branscher med jämn könsfördelning.

#### *Mansdominerade branscher*

Inom mansdominerade branscher har under perioden totalt 2 446 245 778 kronor ansökts och totalt har 933 672 521 kronor beviljats. Det motsvarar en total beviljandegrad av 38,2% av ansökt finansiering. Inom mansdominerade branscher ansökte kvinnor 9,6% och män 71,8% av totalt ansökt finansiering. Av totalt beviljad finansiering erhöll kvinnor 7,6% och män 70,0%. Beviljandegraden av kvinnors ansökta finansiering uppgick till 30,1%. Det konstateras att under tre år har kvinnor en lägre beviljandegrad än beviljandegraden i allmänhet och under tre år har kvinnor en högre beviljandegrad. Den stora variationen ger inte tydlighet för

om män eller kvinnor har haft en högre eller lägre beviljandegrad. (Se tabell 22 för beviljandegrad per år).

Tabell 22. Beviljandegrad av finansiering per år från kvinnor samt totalt inom mansdominerade branscher: Energimyndigheten

Mansdominerade i branscher		
År	Beviljandegrad	Beviljandegrad i projekt med projektledande kvinnor
2015	64,4%	81,0%
2016	41,2%	27,0%
2017	47,6%	49,9%
2018	47,8%	20,9%
2019	30,1%	31,4%
2020	23,5%	17,0%

Av det totala antalet inkomna ansökningar inom mansdominerade branscher kom 8,9 % från kvinnor och 74,4 % från män. Av det totala antalet beviljade ansökningar beviljades kvinnor 7,9%, och män 78%. Beviljandegraden för kvinnors ansökningar uppgick till 55,4% och för män till 65,7%. (Se tabell 23 och 24 för fördelning per år).

Tabell 23. Antal inkomna ansökningar per år från kvinnor samt totalt inom mansdominerade branscher: Energimyndigheten

Antal inkomna ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Gemensam	21	40	23	45	57	39	225
Kvinnor	8	20	20	21	31	21	121
Män	75	161	176	179	255	161	1 007
<b>Totalsumma</b>	<b>104</b>	<b>221</b>	<b>219</b>	<b>245</b>	<b>343</b>	<b>221</b>	<b>1 353</b>

Tabell 24. Antal beviljade ansökningar per år från kvinnor samt totalt inom mansdominerade branscher: Energimyndigheten

Antal beviljade ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Gemensam	11	26	17	29	28	9	120
Kvinnor	6	11	14	11	17	8	67
Män	49	119	123	130	162	79	662
<b>Totalsumma</b>	<b>66</b>	<b>156</b>	<b>154</b>	<b>170</b>	<b>207</b>	<b>96</b>	<b>849</b>

Inom mansdominerade branscher kan det noteras att beviljandegraden är lägre för kvinnor under fem av de sex åren. Endast år 2015 var beviljandegraden högre för kvinnor jämfört med den generella beviljandegraden (Se tabell 25 för beviljandegrad per år).

Tabell 25. Beviljandegrad av inkomna ansökningar per år från kvinnor samt totalt inom mansdominerade branscher: Energimyndigheten

År	Mansdominerade branscher	
	Beviljandegrad	Beviljandegrad i projekt av kvinnor
2015	63,5%	75,0%
2016	70,6%	55,0%
2017	70,3%	70,0%
2018	69,4%	52,4%
2019	60,3%	54,8%
2020	43,4%	38,1%

### Branscher med jämn könsfördelning

Inom branscher med jämn könsfördelning har under perioden totalt 7 956 278 401 kronor ansökts och totalt har 3 654 336 521 kronor beviljats. Det motsvarar en total beviljandegrad av 45,9% av ansökt finansiering. Inom branscher med jämn könsfördelning ansökte kvinnor om 37% och män om 52,3% av total finansiering. Av totalt beviljad finansiering fördelades 41,4% till kvinnor och 56,8% till män. Under fyra av sex år har kvinnor en lägre beviljandegrad än beviljandegraden i allmänhet, och under två år har kvinnor en högre beviljandegrad än beviljandegraden i allmänhet. (Se tabell 26 för beviljandegrad per år).

Tabell 26. Beviljandegrad av finansiering totalt och av kvinnors ansökningar inom branscher med jämn könsfördelning: Energimyndigheten

År	Jämn könsfördelning i branscher	
	Beviljandegrad	Beviljandegrad i projekt med projektledande kvinnor
2015	50,1%	48,2%
2016	54,4%	45,0%
2017	46,3%	41,5%
2018	55,0%	66,9%
2019	25,2%	41,4%
2020	46,8%	41,5%

Av totalt inkomna ansökningar var 36,9% från kvinnor och 50,3% från män. Av beviljade ansökningar utgjorde 37,4% ansökningar från kvinnor och 52% ansökningar från män. Beviljandegraden för kvinnor var under perioden 47,6% och för män 48,6%. (Se tabell 27 och 28 för fördelning per år).

Tabell 27. Antal inkomna ansökningar per år från kvinnor samt totalt inom branscher med jämn könsfördelning: Energimyndigheten

Antal inkomna ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Gemensam	40	40	63	62	105	70	380
Kvinnor	165	175	185	183	188	200	1 096
Män	237	285	270	222	259	222	1 495
<b>Totalsumma</b>	<b>442</b>	<b>500</b>	<b>518</b>	<b>467</b>	<b>552</b>	<b>492</b>	<b>2 971</b>

Tabell 28. Antal beviljade ansökningar per år till kvinnor samt totalt inom branscher med jämn könsfördelning: Energimyndigheten

Antal beviljade ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Gemensam	8	26	29	26	41	17	147
Kvinnor	87	107	87	93	69	79	522
Män	109	159	151	118	112	77	726
<b>Totalsumma</b>	<b>204</b>	<b>292</b>	<b>267</b>	<b>237</b>	<b>222</b>	<b>173</b>	<b>1 395</b>

Beviljandegraden för kvinnors ansökningar under perioden motsvarar 47,6%, vilket är omkring densamma som beviljandegraden i allmänhet som var 47,1%. Under tre av sex år har kvinnor en högre beviljandegrad av projekt jämfört med beviljandegraden i allmänhet och en lägre beviljandegrad under två av åren. (Se tabell 29 för beviljandegrad per år).

Tabell 29. Beviljandegrad av ansökningar totalt och av kvinnors ansökningar specifikt inom branscher med jämn könsfördelning: Energimyndigheten

År	Jämt könsfördelade branscher	
	Beviljandegrad	Beviljandegrad i projekt av kvinnor
2015	46,2%	52,7%
2016	58,4%	61,1%
2017	51,5%	47,0%
2018	50,8%	50,8%
2019	40,2%	36,7%
2020	35,2%	39,5%

### **Kvinnodominerade branscher**

Inom kvinnodominerade branscher har under perioden totalt 3 232 915 869 kronor ansökts och totalt har 1 265 700 720 beviljats. Det motsvarar en total beviljandegrad av 39,2% av ansökt finansiering. Kvinnors beviljandegrad uppgår till 23% medan mäns beviljandegrad uppgår till 39,5%. Av totalt ansökt finansiering inom kvinnodominerade branscher ansökte kvinnor 1,8%. Kvinnor erhöll 1% av totalt beviljad finansiering. I kontrast till detta ansökte män 97,9% av totalt ansökt finansiering och män erhöll 98,8% av totalt beviljad finansiering. Det kan noteras att år 2015 inkom ingen ansökan från kvinnor och år 2016, 2018 och 2019 när ansökningar inkom från kvinnor, avslogs samtliga ansökningar från kvinnor.



Under fem av sex år hade kvinnor en lägre beviljandegrad än genomsnittlig beviljandegrad och ett år (2017) högre än genomsnittlig beviljandegrad. Beviljandegraden av kvinnors ansökta finansiering svänger kraftigt över åren från 0% till 91%, vilket kan jämföras med den genomsnittliga beviljandegraden som ligger omkring 40% till 45% med undantag av år 2020 då beviljandegraden var 28,6%. (Se tabell 30 för beviljandegrad per år).

Tabell 30. Beviljandegrad av finansiering totalt och av kvinnors ansökningar specifikt inom kvinnodominerade branscher: Energimyndigheten

År	Kvinnodominerade i branscher	
	Beviljandegrad	Beviljandegrad i projekt med projektledande kvinnor
2015	41,8%	-
2016	39,6%	0%
2017	44,8%	91,0%
2018	41,5%	0%
2019	45,1%	0%
2020	28,6%	20,7%

Under perioden inkom 2,2% av alla ansökningar från kvinnor och den dominerande majoriteten, 96,8%, från män. Av beviljade ansökningar utgjordes kvinnors ansökningar 1,8%, medan den dominerande majoriteten av beviljade ansökningar utgjordes av mäns ansökningar, hela 97,2%. Beviljandegraden av kvinnors ansökningar uppgick till 31,3% och till 38,2% för män. (Se tabell 31 och 32 för fördelning per år).

Tabell 31. Antal inkomna ansökningar per år från kvinnor samt totalt inom kvinnodominerade branscher: Energimyndigheten

Antal inkomna ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Gemensam		2		2	2	2	8
Kvinnor		1	3	1	3	8	16
Män	109	114	118	112	114	150	717
<b>Totalsumma</b>	<b>109</b>	<b>117</b>	<b>121</b>	<b>115</b>	<b>119</b>	<b>160</b>	<b>741</b>

Tabell 32. Antal beviljade ansökningar per år till kvinnor samt totalt inom kvinnodominerade branscher: Energimyndigheten

Antal beviljade ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Gemensam				1	1	1	3
Kvinnor			2			3	5
Män	48	53	50	39	41	43	274
<b>Totalsumma</b>	<b>48</b>	<b>53</b>	<b>52</b>	<b>40</b>	<b>42</b>	<b>47</b>	<b>282</b>

Det kan noteras att under fyra av sex år har inget projekt beviljats kvinnor. Under två av åren har kvinnor beviljats projekt och då överstiger beviljandegraden den genomsnittliga beviljandegraden. (Se tabell 33 för beviljandegrad per år).

Tabell 33. Beviljandegrad av ansökningar totalt och av kvinnors ansökningar specifikt inom kvinnodominerade branscher: Energimyndigheten

År	Kvinnodominerade branscher	
	Beviljandegrad	Beviljandegrad i projekt av kvinnor
2015	44,0%	-
2016	45,3%	0%
2017	43,0%	66,7%
2018	34,8%	0%
2019	35,3%	0%
2020	29,4%	37,5%

### 3.2.3 Beviljandegrad: belopp och antal inom mansdominerade branscher, branscher med jämn könsfördelning samt kvinnodominerade branscher.

Under 4 av de totalt 6 åren, 2015 till 2018 var beviljandegraden lägst inom kvinnodominerade branscher. 2019 är det år som avviker då kvinnodominerade branscher hade högst beviljandegrad. 2020 var beviljandegraden högst inom branscher med jämn könsfördelning. (Se tabell 34 för fördelning per år).

Tabell 34. Beviljandegrad avseende belopp per år och könsfördelning inom branscher: Energimyndigheten

År		Mansdominerade branscher		Jämt könsfördelade branscher		Kvinnodominerade branscher	
		Tkr	Beviljande grad	Tkr	Beviljande grad	Tkr	Beviljande grad
2015	Ansökt belopp	251 253 041	64,4%	822 722 733	50,1%	500 903 809	41,8%
	Beviljat belopp	161 811 618		412 406 005		209 506 311	
2016	Ansökt belopp	255 973 594	41,2%	824 785 320	54,4%	417 758 696	39,6%
	Beviljat belopp	105 426 332		448 315 081		165 632 632	
2017	Ansökt belopp	185 509 384	47,6%	1 119 050 711	46,3%	440 075 372	44,8%
	Beviljat belopp	88 341 824		518 542 568		197 146 994	
2018	Ansökt belopp	536 679 916	47,8%	1 641 358 846	55,0%	565 851 163	41,5%
	Beviljat belopp	256 351 485		902 703 908		234 709 234	
2019	Ansökt belopp	543 216 938	30,1%	1 336 835 177	25,2%	510 529 836	45,1%
	Beviljat belopp	163 499 623		336 420 032		230 367 899	
2020	Ansökt belopp	673 612 905	23,5%	2 211 525 614	46,8%	797 796 993	28,6%
	Beviljat belopp	158 241 639		1 035 948 929		228 337 650	

Beviljandegraden av inkomna ansökningar var för varje år genomgående högst för mansdominerade branscher. Noterbart är att branscher med jämn könsfördelning hade för varje år genomgående högre än kvinnodominerade branscher. För kvinnodominerade branscher är beviljandegraden genomgående lägst över alla år. (Se tabell 35).

Tabell 35. Beviljandegrad antal ansökningar per år och könsfördelning inom branscher: Energimyndigheten

År		Mansdominerade branscher		Jämt könsfördelade branscher		Kvinnodominerade branscher	
		Antal	Beviljandegrad	Antal	Beviljandegrad	Antal	Beviljandegrad
2015	Inkomna ansökningar	104	63,5%	442	46,2%	109	44,0%
	Beviljade ansökningar	66		204		48	
2016	Inkomna ansökningar	221	70,6%	500	58,4%	117	45,3%
	Beviljade ansökningar	156		292		53	
2017	Inkomna ansökningar	219	70,3%	518	51,5%	121	43,0%
	Beviljade ansökningar	154		267		52	
2018	Inkomna ansökningar	245	69,4%	467	50,7%	115	34,8%
	Beviljade ansökningar	170		237		40	
2019	Inkomna ansökningar	343	60,3%	552	40,2%	119	35,3%
	Beviljade ansökningar	207		222		42	
2020	Inkomna ansökningar	221	43,4%	492	35,2%	160	29,4%
	Beviljade ansökningar	96		173		47	

### 3.2.4 Totalt ansökt och beviljad finansiering: tillverkande företag resp. tjänsteföretag.

#### *Tjänsteföretag*

Under perioden fördelades 88,1% av totalt beviljad finansiering till tjänsteföretag. Denna andel beviljad finansiering fördelades mellan kvinnor och män med tjänsteföretag enligt följande. Bland tjänsteföretag ansökte män om 68,4% av totalt ansökt finansiering under perioden och beviljades 68,3% av beviljad finansiering till tjänsteföretag. Kvinnor ansökte om totalt 24,0% av ansökt finansiering och beviljades 29,8% av totalt beviljad finansiering. Sammantaget var beviljandegraden 43,3% för ansökt finansiering inom tjänsteproducerande företag och för kvinnor specifikt 48,0%. (Se tabell 36 för beviljandegrad per år).

Tabell 36. Beviljandegrad avseende belopp per år totalt och kvinnor specifikt inom tjänsteproducerande företag: Energimyndigheten

År		Tjänsteproducerande företag		
			Beviljandegrad	Beviljandegrad för kvinnor
2015	Ansökt belopp	1 508 673 004	45,6%	48,6%
	Beviljat belopp	688 690 084		
2016	Ansökt belopp	1 468 195 114	46,9%	46,6%
	Beviljat belopp	688 146 313		
2017	Ansökt belopp	1 649 409 253	45,3%	41,5%
	Beviljat belopp	746 930 328		
2018	Ansökt belopp	2 736 499 234	54,7%	70,7%
	Beviljat belopp	1 497 581 436		
2019	Ansökt belopp	2 268 412 083	28,5%	40,5%
	Beviljat belopp	647 010 893		
2020	Ansökt belopp	4 085 831 459	39,0%	40,0%
	Beviljat belopp	1 595 445 423		

### Tillverkande företag

Under perioden fördelades 11,9% av totalt beviljad finansiering till tillverkande företag. Denna andel beviljad finansiering fördelades mellan kvinnor och män med tillverkande företag enligt följande. Bland tjänsteföretag ansökte män om 72,5% av ansökt finansiering under perioden och beviljades 71,9% av beviljad finansiering tilldelad tillverkande företag. Kvinnor ansökte kvinnor om 11,0% av ansökt finansiering och beviljades 6,4% av beviljad finansiering tilldelad tillverkande företag.

Vidare kan det konstateras att inom tillverkande företag och tjänsteproducerande företag erhåller män finansiering i paritet med det belopp de ansökt, medan kvinnor erhåller endast hälften av vad de ansökt inom tillverkande företag och något högre andel inom tjänsteproducerande företag. Sammantaget var beviljandegraden för tillverkande företag i allmänhet 47,6% medan för kvinnor var beviljandegraden 32,1%. (Se tabell 37 för beviljandegrad per år).

Tabell 37. Beviljandegrad avseende belopp per år totalt och kvinnor specifikt inom tillverkande företag: Energimyndigheten

År	Tillverkande företag			
			Beviljandegrad	Projekt med projektledande kvinnor som beviljats
2015	Ansökt belopp	222 393 451	63,3%	69,0%
	Beviljat belopp	140 761 627		
2016	Ansökt belopp	175 543 477	49,5%	16,5%
	Beviljat belopp	86 834 060		
2017	Ansökt belopp	130 199 699	56,5%	49,1%
	Beviljat belopp	73 588 040		
2018	Ansökt belopp	409 757 009	57,1%	12,8%
	Beviljat belopp	234 148 867		
2019	Ansökt belopp	387 121 895	32,4%	33,1%
	Beviljat belopp	125 381 094		
2020	Ansökt belopp	498 930 252	26,6%	12,1%
	Beviljat belopp	132 491 256		

### 3.2.5 Totalt antal inkomna samt beviljade ansökningar från tillverkande företag resp. tjänsteföretag.

#### Tjänsteföretag

27,0% av ansökningar inom tillverkande företag var från kvinnor. Män stod för 61,2% av ansökningar inom tjänsteföretag. Av beviljade ansökningar till tjänsteföretag utgjorde 46,2% kvinnors ansökningar, medan mäns ansökningar utgjorde 61,5%. Det innebär att beviljandegraden av kvinnors ansökningar uppgick under perioden till 47,8%, medan mäns beviljandegrad uppgick till 45,7%. (Se tabell 38 och 39).

Tabell 38. Antal inkomna ansökningar per år från kvinnor samt totalt inom tjänsteproducerande företag: Energimyndigheten

Antal inkomna ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Gemensam	54	61	73	83	138	99	508
Kvinnor	173	187	192	193	203	219	1 167
Män	381	476	453	418	460	459	2 647
<b>Totalsumma</b>	<b>608</b>	<b>724</b>	<b>718</b>	<b>694</b>	<b>801</b>	<b>777</b>	<b>4 322</b>

Tabell 39. Antal beviljade ansökningar per år till kvinnor samt totalt inom tjänsteproducerande företag: Energimyndigheten

Antal beviljade ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Gemensam	14	35	35	41	51	23	199
Kvinnor	91	116	90	99	76	86	558
Män	177	252	241	201	191	147	1 209
<b>Totalsumma</b>	<b>282</b>	<b>403</b>	<b>366</b>	<b>341</b>	<b>318</b>	<b>256</b>	<b>1 966</b>

Totalt beviljade ansökningar till både tjänsteföretag och tillverkande företag fördelades 66,6% av beviljade ansökningar tjänsteföretag och 33,4% tillverkande företag.

### Tillverkande företag

9,8% av ansökningar inom tillverkande företag var från kvinnor. Män stod för 77,5% av ansökningar inom tillverkande företag. Av beviljade ansökningar utgjorde 8,1% kvinnors ansökningar, medan mäns ansökningar utgjorde 81,0%. Beviljandegraden av kvinnors ansökningar uppgick under perioden till 57,7%, medan mäns beviljandegrad uppgick till 73,0%. Det visar att både kvinnor och män har högre beviljandegrad bland tillverkande företag, men mäns beviljandegrad översteg kvinnors med 15,3%. Det kan jämföras med beviljandegraden bland tjänsteföretag där beviljandegraden låg betydligt närmare mellan kvinnor och män, med en skillnad om 2,1%. (Se tabell 40 och 41 för fördelning per år).

Tabell 40. Antal inkomna ansökningar per år från kvinnor samt totalt inom tillverkande företag: Energimyndigheten

Antal inkomna ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Gemensam	8	26	15	27	32	17	125
Kvinnor	6	16	19	18	25	13	97
Män	58	127	132	133	200	114	764
<b>Totalsumma</b>	<b>72</b>	<b>169</b>	<b>166</b>	<b>178</b>	<b>257</b>	<b>144</b>	<b>986</b>

Tabell 41. Antal beviljade ansökningar per år till kvinnor samt totalt inom tillverkande företag: Energimyndigheten

Antal beviljade ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totalsumma
Gemensam	5	17	11	16	21	5	75
Kvinnor	4	8	13	10	15	6	56
Män	41	106	98	110	138	65	558
<b>Totalsumma</b>	<b>50</b>	<b>131</b>	<b>122</b>	<b>136</b>	<b>174</b>	<b>76</b>	<b>689</b>

### 3.2.6 Krav om medfinansiering och kön.

Nära 5 procent av ansökningar från kvinnor krävs på mellan 75 till 100 procents medfinansiering. 21,7% krävs på medfinansiering i spannet 51-75%, och den största andelen av projekten, 35,3% krävs på medfinansiering inom spannet 25% till 50%. 15,8% avser projekt med krav på medfinansiering i spannet 1-25%. 23,3% av projekten är utan krav på medfinansiering. För män är den 2,9% av ansökningar från män som krävs på mellan 75 till 100 procents medfinansiering. 31,7% krävs på medfinansiering i spannet 51-75%, och, 23,3% krävs på medfinansiering inom spannet 25% till 50%. 5,2% avser projekt med krav på medfinansiering i spannet 1-25%. Den största andelen 37,0% av projekten är utan krav på medfinansiering. Det kan noteras en indikation på att krav för medfinansiering tenderar att vara högre för kvinnor än för män. Medan största andelen av mäns projekt, 37%, saknar helt krav på medfinansiering krävs största andelen av kvinnors projekt, 35,3% på medfinansiering inom spannet 25% till 50%. (Se tabell 42 för fördelning per år).

Tabell 42. Krav på medfinansiering och kön: Energimyndigheten

	Antal projekt- kvinnor	Antal projekt- män
0	143	657
1-25%	97	92
25-50%	217	413
51-75%	127	563
75-100%	30	51
<b>Totalsumma</b>	<b>614</b>	<b>1 776</b>

### 3.3 Tillväxtverket

Tillväxtverket tillhandahåller olika former av stöd därför redogörs för dessa respektive stöd nedan omfattande transportstöd, regionalt utvecklingsstöd samt korttidsstöd. Då Tillväxtverket inte registrerar företagarens kön kan inte heller könsuppdelad statistik på individnivå presenteras.

#### 3.3.1 Transportstöd

Tillväxtverket tillhandahåller ett transportstöd som företag med produktionsverksamhet (i de fyra nordligaste länen) kan söka. Bidraget avser transportkostnader. För mer information, se länken: <https://tillvaxtverket.se/vara-tjanster/utlysningar/utlysningar/transportbidrag.html>

#### 3.3.1 Ansökt och beviljad finansiering: mansdominerade branscher, kvinnodominerade branscher, samt branscher med jämn könsfördelning.

I allmänhet är mansdominerade branscher starkt premierade i Tillväxtverkets fördelning av finansiering inom transportstöd. Därefter erhåller branscher med jämn könsfördelning näst mest finansiering. Kvinnodominerade branscher erhåller inget transportstöd. Det framgår också tydligt att mest finansiering också ansöks av mansdominerade branscher. Under åren 2015 till 2020 stod företag i mansdominerade branscher för totalt 87,4% av ansökt belopp, och företag i jämn könsfördelade branscher om 1%. Resterande andel saknar uppgift om branschtillhörighet. Under alla år har ingen ansökan inkommit från företag i kvinnodominerade branscher och därmed har inte heller något transportstöd beviljats företag i kvinnodominerade branscher. Mansdominerade branscher erhöll också 87,2% av fördelat stödbelopp medan branscher med jämn könsfördelning erhöll 1% av fördelat stödbelopp. Beviljandegraden för mansdominerade branscher uppgick till 97,8% och till 99,2% i branscher med jämn könsfördelning. (Se tabell 43 och 44 för fördelning per år).

Tabell 43. Ansökt finansiering inom Transportstöd fördelat mellan kvinnodominerade branscher, mansdominerade branscher, och branscher med jämn könsfördelning: Tillväxtverket

Ansökt belopp SEK	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Kvinnodominerade branscher	-	-	-	-	-	-
Jämt könsfördelade branscher	4 739 557	3 690 275	4 021 927	4 221 246	4 504 490	4 262 764
Mansdominerade branscher	334 942 633	327 967 614	356 790 358	385 406 697	384 601 365	379 081 506
Uppgift saknas	42 913 019	39 115 499	42 279 544	52 100 679	56 887 471	54 207 289
<b>Totalsumma</b>	<b>382 595 209</b>	<b>370 773 388</b>	<b>403 091 829</b>	<b>441 728 622</b>	<b>445 993 326</b>	<b>437 551 559</b>

Tabell 44. Beviljad finansiering inom Transportstöd fördelat mellan kvinnodominerade branscher, mansdominerade branscher, och branscher med jämn könsfördelning: Tillväxtverket

Beviljat belopp SEK	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Kvinnodominerade branscher	-	-	-	-	-	-
Jämt könsfördelade branscher	5 292 783	3 452 106	3 970 982	4 070 209	4 193 627	4 259 265
Mansdominerade branscher	307 633 590	340 869 206	350 388 483	371 318 207	379 970 059	371 760 362
Uppgift saknas	41 457 528	40 777 509	42 251 205	51 931 504	55 493 326	53 902 798
<b>Totalsumma</b>	<b>354 383 901</b>	<b>385 098 821</b>	<b>396 610 670</b>	<b>427 319 920</b>	<b>439 657 012</b>	<b>429 922 425</b>

### 3.3.2 Antal inkomna och beviljade ansökningar: mansdominerade branscher, kvinnodominerade branscher, samt branscher med jämn könsfördelning.

Av totalt antal inkomna ansökningar åren 2015 till 2020 kom 85% från mansdominerade branscher och 2,5% från branscher med jämn könsfördelning. 85,4% av totalt antal ansökningar beviljades mansdominerade branscher och 2,5% beviljades branscher med jämn könsfördelning. Totalt inkom 5 651 ansökningar varav 5 576 beviljades inom mansdominerade branscher. Det motsvarar en beviljandegrad av 98,7%. Totalt inkom 169 ansökningar varav 164 beviljades inom branscher med jämn könsfördelning. Det motsvarar en beviljandegrad av 97,0%. (Se tabell 45 och 46 för fördelning per år).

Tabell 75. Antal inkomna ansökningar till Transportstöd fördelat mellan kvinnodominerade branscher, mansdominerade branscher, och branscher med jämn könsfördelning: Tillväxtverket

Antal inkomna ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Kvinnodominerade branscher	-	-	-	-	-	-
Jämt könsfördelade branscher	42	32	22	21	25	27
Mansdominerade branscher	942	909	920	985	955	940
Uppgift saknas	135	123	128	141	143	152
<b>Totalsumma</b>	<b>1 119</b>	<b>1 064</b>	<b>1 070</b>	<b>1 147</b>	<b>1 123</b>	<b>1 119</b>



Tabell 46. Antal beviljade ansökningar till Transportstöd fördelat mellan kvinnodominerade branscher, mansdominerade branscher, och branscher med jämn könsfördelning: Tillväxtverket

Antal beviljade ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Kvinnodominerad bransch	-	-	-	-	-	-
Jämt könsfördelade branscher	38	32	21	21	25	27
Mansdominerad bransch	911	902	915	970	945	933
Uppgift saknas	127	126	121	135	137	144
<b>Totalsumma</b>	<b>1 076</b>	<b>1 060</b>	<b>1 057</b>	<b>1 126</b>	<b>1 107</b>	<b>1 104</b>

### 3.3.2 Stöd gällande medel inom regional utvecklingspolitik samt särskilda medel<sup>23</sup>.

I allmänhet är mansdominerade branscher premierade i Tillväxtverkets fördelning av finansiering inom regional utvecklingspolitik. Därefter erhåller branscher med jämn könsfördelning näst mest finansiering. Kvinnodominerade branscher erhåller endast en bråkdel av detta stöd. Det framgår också tydligt att mest finansiering också ansöks av mansdominerade branscher. Företag i mansdominerade branscher ansökte om mest finansiering, 71,6% av totalt ansökt stöd. Företag i branscher med jämn könsfördelning ansökte om näst mest finansiering, 28,1% , och företag i kvinnodominerade branscher ansökte minst finansiering, 0,3% Av totalt beviljat stöd fördelades under åren 2015 till 2020 35,7% till företag i branscher med jämn könsfördelning, 0,9% till företag i kvinnodominerade branscher och 63,3% till företag i mansdominerade branscher. (Se tabell 47 och 48 för fördelning per år)<sup>24</sup>

Tabell 8. Ansökt finansiering inom Regional utvecklingspolitik fördelat mellan kvinnodominerade branscher, mansdominerade branscher, och branscher med jämn könsfördelning: Tillväxtverket

Ansökt belopp	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Jämt könsfördelade branscher	281 946 766	211 216 158	97 887 180	97 207 600	31 822 090	41 162 625
Kvinnodominerade branscher		599 000	2 970 945		3 365 093	-85 698
Mansdominerade branscher	182 334 400	136 388 334	251 810 100	419 158 585	122 664 797	830 329 903
Uppgift saknas		750 000		565 000	515 262	260 000
<b>Totalsumma</b>	<b>464 281 166</b>	<b>348 953 492</b>	<b>352 668 225</b>	<b>516 931 185</b>	<b>158 367 242</b>	<b>871 666 830</b>

<sup>23</sup> Regional utveckling omfattar stöd gällande medel inom den regionala utvecklingspolitiken, samt särskilda medel. Minusposter beror på följande: Ansökt belopp är skillnaden mellan finansieringen och kostnaderna. Om kostnaderna är lägre än finansieringen blir beloppet negativt.

\*Färre än fyra i kategorin. Antal visas inte av sekretesskäl.

<sup>24</sup> Åren 2015 till 2018 avser ansökt belopp. För åren 2019 och 2020 har Tillväxtverket tillämpat ett nytt sätt att beräkna ansökt belopp. Det nya sättet innebär en korrigerad upptagna kostnader samt finansiering i ansökan därför blir tillförlitligheten i siffrorna låg för åren 2019 och 2020 och ska tolkas med försiktighet.

Tabell 9. Beviljade finansiering inom Regional utvecklingspolitik fördelat mellan kvinnodominerade branscher, mansdominerade branscher, och branscher med jämn könsfördelning: Tillväxtverket

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Beviljat belopp</b>						
Jämt könsfördelade branscher	60 920 541	72 967 000	55 221 727	27 037 300	15 643 737	268 100
Kvinnodominerade branscher		599 000	2 947 226		2 096 168	198 000
Mansdominerade branscher	40 825 050	68 598 770	57 978 789	99 005 000	121 535 430	23 678 818
Uppgift saknas						369 200
<b>Totalsumma</b>	<b>101 745 591</b>	<b>142 164 770</b>	<b>116 147 742</b>	<b>126 042 300</b>	<b>139 275 335</b>	<b>24 514 118</b>

I allmänhet är mansdominerade branscher premierade i Tillväxtverkets fördelning av finansiering. Därefter erhåller branscher med jämn könsfördelning näst mest finansiering. I lägst utsträckning stöds kvinnodominerade branscher. Det framgår också tydligt att mest finansiering också ansöks av mansdominerade branscher. Av totalt inkomna ansökningar under åren 2015 till 2020 inkom 48,8% från företag i mansdominerade branscher, 37,8% från företag i branscher med jämn könsfördelning, och 6,5% från företag i kvinnodominerade branscher. Beviljandegraden inom mansdominerade branscher uppgick till 58,8%, och en liknande nivå inom branscher med jämn könsfördelning, 55,4%. Inom kvinnodominerade branscher var beviljandegraden väldigt hög, hela 93,3%. Men det bör noteras att mängden ansökningar inom dessa branscher var få.

Av totalt beviljade ansökningar under åren 2015 till 2020, beviljades företag inom branscher med jämn könsfördelning 36,3% av totalt antal, företag inom kvinnodominerade branscher beviljades 10,5% av totalt antal, och företag inom mansdominerade branscher beviljades 49,8% av totalt antal ansökningar. (Se tabell 49 och 50 för fördelning per år)

Tabell 10. Antal inkomna ansökningar till Regional utvecklingspolitik fördelat mellan kvinnodominerade branscher, mansdominerade branscher, och branscher med jämn könsfördelning: Tillväxtverket

Antal inkomna ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Jämt könsfördelade branscher	35	22	50	11	36	21
Kvinnodominerade branscher		*	17		13	*
Mansdominerade branscher	19	11	47	15	38	96
Uppgift saknas		2		11	16	3
<b>Summa</b>	<b>54</b>	<b>35</b>	<b>114</b>	<b>37</b>	<b>103</b>	<b>120</b>

Tabell 11. Antal beviljade ansökningar till Regional utvecklingspolitik fördelat mellan kvinnodominerade branscher, mansdominerade branscher, och branscher med jämn könsfördelning: Tillväxtverket

Antal beviljade ansökningar	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Jämt könsfördelade branscher	20	9	36	6	26	*
Kvinnodominerade branscher		*	16		12	*
Mansdominerade branscher	12	6	29	11	26	49
Uppgift saknas						3
<b>Totalsumma</b>	<b>32</b>	<b>18</b>	<b>81</b>	<b>17</b>	<b>64</b>	<b>55</b>

### 3.3.3 Korttidsstöd 2020

I allmänhet premierades branscher med jämn könsfördelning samt mansdominerade branscher i Tillväxtverkets fördelning av finansiering inom korttidsstödet år 2020 under pandemin. I lägst utsträckning erhåll kvinnodominerade branscher stödet. Det framgår av att under del av året 2020 beviljades företag i branscher med jämn könsfördelning 54,5% av total finansiering, och företag i mansdominerade branscher beviljades 41,8% av total finansiering inom korttidsstödet<sup>25</sup>. Företag i kvinnodominerade branscher beviljades endast 3,7% av total finansiering inom korttidsstödet. Parallellt till detta kan det konstateras att 66,5% av beviljade ansökningar var till företag i branscher med jämn könsfördelning, 27,1% till företag i mansdominerade branscher, och 6,3% till företag i kvinnodominerade branscher. Av detta kan utläsas att trots att mansdominerade branschföretag stod för omkring en fjärdedel av antalet beviljade ansökningar, så erhåll dessa företag 41,8% av totalt fördelad finansiering inom korttidsstöd. Det tydliggör att mer finansiering per ansökan har fördelats till företag i mansdominerade branscher jämfört med branscher med jämn könsfördelning. (Se tabell 51 för fördelning per år).

Tabell 51. Beviljad finansiering och beviljade ansökningar inom Korttidsstöd 2020 fördelat mellan kvinnodominerade branscher, mansdominerade branscher, och branscher med jämn könsfördelning: Tillväxtverket

	År 2020	
	Beviljat belopp SEK	Antal beviljade ansökningar
Jämn könsfördelning	17 362 877 606	49812
Kvinnodominans	1 165 628 613	4684
Mansdominans	13 334 385 674	20328
Uppgift saknas	22 909 219	84
<b>Totalsumma</b>	<b>31 885 801 112</b>	<b>74908</b>

Fördelningsproportionen mellan kvinnor och män visar att män premierades i tilldelning av korttidsstödet år 2020. 36,9% av stödet tilldelades kvinnor motsvarande 210 549 kvinnor och 63,1% tilldelades män motsvarande 360 371 män korttidsstöd.<sup>26</sup>

### 3.3.4 Totalt ansökt och beviljad finansiering: tillverkande företag resp. tjänsteföretag.

Fördelningsproportionen mellan tillverkande och tjänsteproducerande företag visar att ett större antal tjänsteproducerande företag erhöll Tillväxtverkets finansiering jämfört med tillverkande företag. Totalt erhöll 5 121 tillverkande företag (30,4%) och 11 722 tjänsteproducerande företag (69,6%) icke-ekonomiskt stöd från Tillväxtverket. Finansiellt stöd utgick till totalt 539 tillverkande företag (31,2%) och 1 191 tjänsteproducerande företag (68,8%). (Se tabell 52 för fördelning per år).

Tabell 1252. Fördelning av antal stöd till tillverkande resp. tjänsteproducerande företag: Tillväxtverket<sup>27</sup>.

<sup>25</sup> Kommentar Tillväxtverket: "Detta är beviljade medel. Vad som hänt senare i avstämning och dylikt kan skilja sig. Inkomna ansökningar rapporteras ej, dels för att det är ett rättighetsstöd och att alla som uppnår kraven får stöden, samt att det finns en hel del felkällor i den informationen."

<sup>26</sup> Tillväxtverket rapporteras att det bör noteras att detta är preliminära siffror eftersom alla avstämningar inte var inkomna/inlästa/godkända vid tidpunkten för inrapportering av informationen.

<sup>27</sup> Avser företag som är aktiva året de beviljas ERUF-stöd

	Icke-ekonomiskt stöd	Ekonomiskt stöd	Totalt
2015 Tillverkning	151	60	211
Tjänster	413	104	517
2016 Tillverkning	1 490	227	1 717
Tjänster	3 149	536	3 685
2017 Tillverkning	2 361	160	2 521
Tjänster	5 095	244	5 339
2018 Tillverkning	1 119	92	1 211
Tjänster	3 065	307	3 372

### 3.4 Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen fördelar stöd till fysiska personer, kvinnor och män, i form av bidrag i kategorin starta-eget-bidrag, så kallat Aktivitetsstöd för Stöd till start av näringsverksamhet. Syftet med stödet är att ge arbetslösa bidrag till försörjningen under inledningsskedet av verksamheten. Det gäller de personer som inte bedöms kunna få ett arbete på kort sikt och som har förutsättningar för att starta egen verksamhet. Stödet lämnas endast till den som bedöms ha goda förutsättningar att driva företag och om verksamheten bedöms få en tillfredsställande lönsamhet och ge varaktig sysselsättning.<sup>28</sup>

#### 3.4.2 Beviljad finansiering till kvinnor och män: Arbetsförmedlingen<sup>29</sup>

Fördelningsproportionen mellan kvinnor och män visar en viss skevhet till fördel för män. Generellt erhåller män drygt 10% mer finansiering än kvinnor per år för uppstart av eget företag. Under åren 2015 till 2020 fördelades 44,1% av totalt aktivitetsstöd för start av näringsverksamhet till kvinnor och 55,9 % till män. (Se tabell 53 för fördelning per år).

<sup>28</sup> Med "bedöms inte kunna få ett arbete på kort sikt" menas att sökande ska kunna uppvisa att arbetssökande av reguljära arbeten skett under ett par månader utan resultat. Stödet får lämnas till den som är arbetslös eller riskerar att bli arbetslös och är arbetssökande på Arbetsförmedlingen, från den dag man fyller 18 år. För de som vill starta företag inom vissa stödområden gäller inte kravet på arbetslöshet eller risk för arbetslöshet för att delta i programmet.

<sup>29</sup> Arbetsförmedlingen uppger att de kan delge uppgifter om utbetalningar för aktivitetsstöd fördelat på kvinnor och män, men att de saknar uppgifter om bransch gällande utbetalt belopp i deras databaser. Angående bransch svarar Arbetsförmedlingen: "Vilken bransch/näringsgren det rör sig om har vi inga uppgifter om i våra databaser, finns inte registrerat på besluten." Arbetsförmedlingen har inte heller dokumenterat i databaser om antal inkomna ansökningar eller antal beviljade ansökningar. För mer information se även rapporterna Arbetsmarknadspolitiska program som publiceras årligen på [Analyser och prognoser - Arbetsförmedlingen \(arbetsformedlingen.se\)](http://Analyser och prognoser - Arbetsförmedlingen (arbetsformedlingen.se))

Tabell 53. Fördelning av finansieringsstöd till start av näringsverksamhet per år och kön: Arbetsförmedlingen

Utbetalt belopp, aktivitetsstöd, Stöd till start av näringsverksamhet			
År	Kvinnor	Män	Totalsumma
2015	68 844 381 kr	80 484 562 kr	149 328 943 kr
2016	94 244 624 kr	127 808 287 kr	222 052 911 kr
2017	93 601 204 kr	125 501 176 kr	219 102 380 kr
2018	84 657 152 kr	108 849 675 kr	193 506 827 kr
2019	77 944 893 kr	85 414 900 kr	163 359 793 kr
2020	77 495 664 kr	101 088 278 kr	178 583 942 kr
<b>Totalsumma</b>	<b>496 787 918 kr</b>	<b>629 146 878 kr</b>	<b>1 125 934 796 kr</b>

Källa: STEP (Stöd till enskild person) - Arbetsförmedlingens databas för utbetalt aktivitetsstöd

Fördelningsproportionen av antal kvinnor och män som får aktivitetsstöd visar också en skevhet till mäns fördel. Kvinnor utgör 43,2% av de individer som deltog i programmet åren 2015-2020 och män utgör 56,8% av individer. Det innebär att över åren är det 13,6% fler män som beviljades aktivitetsstödet. (Se tabell 54 för fördelning per år).

Tabell 13. Fördelning av stöd till individer per år och kön: Arbetsförmedlingen

**Unika individer som deltog i programmet under åren 2015 - 2020**  
**Stöd till start av näringsverksamhet**

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Kvinnor	2 347	2 582	2 385	2 140	1 889	1 961
Män	2 987	3 460	3 376	2 925	2 335	2 391
<b>Totalt</b>	<b>5 334</b>	<b>6 042</b>	<b>5 761</b>	<b>5 065</b>	<b>4 224</b>	<b>4 352</b>

Källa: Arbetsförmedlingens datalager – Rapport om Arbetsmarknadspolitiska program

## 4. Diskussion

Offentlig finansiering av företag är i grunden en omfördelning av skattemedel från både kvinnor och män, vilket också innebär att det är någonting som både kvinnor och män ska kunna ta del av. Därför är offentlig finansiering av företag ett sätt för staten att driva omfördelningen mot målet ekonomisk jämställdhet. Samtidigt visar upprepade forskningsstudier att privat finansiering inte är tillgängligt på ett könsneutralt sätt, varken i omfattning eller i villkor, där skevheter är till nackdel för kvinnor och fördel för män vilka har relateras till irrationell inverkan av genusstereotyper på fördelning av finansiering. Därför blir fördelning av offentlig finansiering också statens verktyg att åtgärda skevheter som råder på finansiella marknader och därigenom bidra till ökad ekonomisk jämställdhet i Sverige. Som en viktig effekt av att åtgärda skevheter skulle dessutom potentialen till innovation och hållbar tillväxt kunna stärkas inom fler företagssektorer, vilket kan öka även tillväxt samtidigt som ekonomisk jämställdhet ökar. Så en jämställd fördelning av offentlig finansiering, eller till och med offentlig finansiering till fördel för kvinnor torde därmed gynna alla och samhället i stort.

### 4.2 Skev fördelning av offentlig finansiering till nackdel för kvinnor och fördel för män

Hur ser det då ut med fördelning av offentlig finansiering bland svenska myndigheter som har i uppdrag att stödja nyföretagande, innovation och företagstillväxt? Rapporten visar att det saknas tydliga indikationer på att fördelning av offentlig företagsfinansiering förändrats över den tidsperiod som studien omfattar, dvs år 2015 till år 2020. Detta trots att exempelvis Tillväxtverket lanserat en ny strategi ”Öppna upp” år 2015 som hade för avsikt att möjliggöra för branscher som tidigare diskvalificerats i systemen att få finansiering. Detta också trots att respektive myndighet påbörjat och fortsatt arbetar med jämställdhetsintegrering av deras respektive verksamhet under den tidsperiod som rapporten omfattar. Rapporten visar inga synbara systematiska effekter av strategin eller jämställdhetsintegreringsarbetet. Variation påvisas, men mönstret är påfallande konsekvent skevt över tid.

Rapporten visar mönster över hur finansiering fördelas till fördel för män och till nackdel för kvinnor och att det är konsekvent över tid. Här framträder tydligt att mansdominerade branscher i allmänhet är premierade genom att vara huvudsaklig mottagare av offentlig finansiering. Därefter stöds branscher med jämn könsfördelning. I lägst utsträckning stöds kvinnodominerade branscher med offentlig finansiering. Vinnova fördelade 76,5% till mansdominerade branscher, 15,3% till branscher med jämn könsfördelning, och 8,2% till kvinnodominerade branscher. Vidare fördelade Tillväxtverket 87,4% av transportstöd till mansdominerade branscher, 1% till branscher med jämn könsfördelning, och 0% till kvinnodominerade branscher. Därtill fördelade Tillväxtverket finansiering inom regional utvecklingspolitik och 63,3% tillföll mansdominerade branscher, 35,7% till branscher med jämn könsfördelning och 0,9% till kvinnodominerade branscher. Energimyndigheten visar ett undantag från övriga myndigheters fördelningsmönster där branscher med jämn könsfördelning erhåller mest finansiering. Dock är det ingen av myndigheterna som uppvisar mest stöd till kvinnodominerade branscher. Det framgår vidare att mest finansiering också ansöks av mansdominerade branscher, vilket till viss utsträckning kan härledas till hur myndigheternas uppdrag är formulerade och till hur utlysningar och finansieringserbjudanden är utformade bland myndigheter. Ett grundproblem är att myndigheters utlysningar i huvudsak riktar sig mot mäns företagande i mansdominerade branscher. Det kan bygga på ett

antagande som kan vara utan saklig grund, dvs att innovation och tillväxt endast sker eller behövs i just mansdominerade branscher. De stora skevheter som synliggörs över åren innebär att inom de gränser för vem, var och vad som kan och bör finansieras så är kvinnor förfördelade. Det behövs fortsatt normkritisk granskning av de uppdrag som formuleras till myndigheter som fördelar offentlig finansiering till företag, det behövs normkritiskt arbete för att tänka om och tänka nytt för att utlysningar om finansiering ska göras tillgängligt för kvinnors företagande. Då först kan ansökningsmönster mellan företagande kvinnor och män också förväntas förändras.

Rapporten visar vidare systematiska mönster i hur finansiering beviljas genom att beviljandegraden för finansiering är som högst i mansdominerade branscher och som lägst i kvinnodominerade branscher, i vissa fall är beviljandegraden endast hälften så hög jämfört med mansdominerade branscher och branscher med jämn könsfördelning. Exempelvis visas att beviljandegraden i Vinnova var 40,3% i mansdominerade branscher, 38,8% i branscher med jämn könsfördelning och 23,6% i kvinnodominerade branscher under perioden. Den bild som tydligt framträder av rapporten är att mansdominerade branscher erhåller omfattande statliga företagsstöd jämfört med kvinnodominerade branscher. Ett mönster som vidmakthålls över tid av föreställningar av var innovation och utveckling kan och bör stimuleras med statliga insatser. Det blir dock problematiskt ur flera perspektiv, där potentialen till ekonomisk jämställdhet är grunden. Utan finansiering kan kvinnodominerade branscher svårtligen förnyas, förbättras, eller effektiviseras. Det påverkar även lönsamhetsmarginaler och tillväxtpotentialer och i slutändan påverkar det kvinnors inkomster. Kommissionen för jämställda livsinkomster framhåller att den könssegregerade arbetsmarknaden i Sverige bidrar till skillnader i livsinkomst då yrkesområden som domineras av kvinnor ofta har lägre löner än mansdominerade yrken. Det blir också tydligt genom hur offentlig finansiering fördelas mellan mansdominerade branscher och kvinnodominerade branscher där den dominerande mängden finansiering fördelas till mansdominerade branscher.

Vidare visar rapporten att inom alla branscher erhåller män mer offentlig finansiering än kvinnor. Det framträder av mängden fördelad finansiering till män och kvinnor både räknat i kronor och i antal ansökningar. Fördelningsproportionen varierar mellan så mycket som 98,8% till män och 1,0% till kvinnor som störst, till en mer jämn, men dock lägre fördelning till kvinnor 41,4% och 56,8% till män. Fördelningsproportionen är dock systematisk och i de flesta fall omkring 30% till kvinnor och 70% till män. Exempelvis i Energimyndigheten där män erhöll 69% och kvinnor 27% av totalt beviljad finansiering, samt i Vinnova där män erhöll 62 % och kvinnor 29 %. Av Arbetsförmedlingen erhöll män 55,9 % och kvinnor 44,1% av totalt aktivitetsstöd för start av näringsverksamhet. Liknande fördelningsmönster framträder också i en uppdelning enligt könsfördelning i branscher. Till exempel visar fördelningsmönster inom Vinnova att inom mansdominerade branscher erhöll män 69% och kvinnor 23% av totalt beviljad finansiering, och inom branscher med jämn könsfördelning där erhöll män 60% och kvinnor 29% av totalt beviljad finansiering, och slutligen i kvinnodominerade branscher där erhöll män 71% och kvinnor 18% av totalt beviljad finansiering.

Det finns de som argumenterar att om proportionen finansiering som tillfaller kvinnor stämmer överens med proportionen av företag som idag ägs och leds av kvinnor så är fördelningen rätt och rimlig, något som kan ses som en 70/30 fördelningsnorm. Men sett ur ett ekonomiskt jämställdhetsperspektiv är det inte rimligt. Särskilt om staten inte vill vidmakthålla rådande könsfördelning av ojämförd tillgång till finansiering och rådande könsfördelning av företag. För att staten ska aktivt arbeta för ekonomisk jämställdhet behöver

mer finansiering tillfalla kvinnor än män för att över tid verka för en jämn könsfördelning bland svenska företag och därmed också mer jämställd ekonomisk ordning i samhället. Genom att skifta från att premiera män i fördelning av offentlig finansiering, till att premiera kvinnor kan staten även fungera som ett parerande verktyg mot den ojämslällda tillgången till privat finansiering. Det faktum att färre kvinnor ansöker om offentlig finansiering kan också härledas till att män i högre utsträckning matchar utlysningar och villkor för finansieringsformer. Det är normer i hur utlysningar formuleras och villkor stipuleras som behöver göras om för att även kvinnors företagande ska passa in i de företagsfrämjande systemen.

Ytterligare kommenterbara resultat som rapporten visar är att beviljandegraden systematiska är till mäns fördel, dvs beviljandegraden av finansiering är högre för män än för kvinnor. Rapporten visar att män uppbär denna premiefördelen i alla branscher. Där skillnaden är som störst är beviljandegraden nära dubbelt så hög för män jämfört med kvinnor. Inom kvinnodominerade branscher var exempelvis beviljandegraden för kvinnor endast 12,2% medan för män var den 22,6% (Vinnova). Motsvarande skillnad noteras hos Energimyndigheten där beviljandegraden för kvinnor är 23,0% och för män 39,5%. Båda dessa noterbara skillnader i beviljandegrad till fördel för män var inom kvinnodominerade branscher. Detta är i sig anmärkningsvärt att kvinnor även har lägre beviljandegrad i kvinnodominerade branscher. Även tidigare rapporter påpekar skillnader i beviljandegrad. Riksrevisionen (RiR 2019:7) framhåller i sin granskning av Almis låneverksamhet att det finns om än små, statistiskt signifikanta skillnader i beviljandegrad mellan kvinnor och män som ansöker om lån hos Almi.

Rapportens resultat gör det tydligt att mäns företagande över tid hålls "under armarna" av offentlig finansiering, medan kvinnors företagande har betydligt färre och mindre möjligheter att få tillgång till offentlig finansiering och får därmed klara sig utan offentlig finansiering. Det är anmärkningsvärt med tanke på de jämställdhetspolitiska målen om ekonomisk jämställdhet. Hur åtgärdar man den trend som går emot dessa mål? Det krävs omtag från början kring vem, vad och var som står för potential till innovation och företagstillväxt. Vård och utbildning kan vara just de områden som behöver innovation mest för att samhället ska fungera väl framgent. Exempelvis blev innovationsbehovet inom vården och utbildningsområdet extremt tydligt under pandemin. Dessa är kvinnodominerade branscher och offentlig finansiering för innovation i dessa branscher är idag mycket begränsad jämfört med exempelvis hur mycket som tillverkningsindustrin och byggbranschen har i offentlig finansiering. Det anmärkningsvärda är avsaknad av agerande för förändring. Hur skulle en motsatt stödpolitik se ut? En fråga som kan ställas är när ska kvinnodominerade branscher få åtnjuta samma longitudinella fördelaktiga offentliga finansiering som mansdominerade branscher gjort över lång tid? Det är frågor som kräver svar för att uppnå målet om ekonomisk jämställdhet.

Fördelningen mellan tillverkande och tjänsteproducerande företag visar också könsmonster. Det som tydligt noteras är att beviljandegraden varje år inom Vinnova är betydligt lägre för kvinnor än för andra sökande inom kategorin tillverkande företag. Ett liknande mönster av beviljningsgrad framträder inom tjänsteföretag där beviljandegraden är lägre för kvinnor. Även inom Energimyndigheten visas ett sådant mönster bland tillverkande företag där beviljandegraden av kvinnors ansöka finansiering var lägre, 32,1% än i allmänhet, 47,6%. Samtidigt kan det noteras en tendens till motsatt mönster inom kategorin tjänsteproducerande företag vid Energimyndigheten, där kvinnors beviljandegrad för perioden var 48,0% medan i allmänhet var den 43,3%. Dessa fördelningsmönster kan relateras till att alla näringsgrenar



som ingår i kategorin tillverkande företag är mansdominerade, medan inom tjänstproducerande företag är det branscher som är mans- eller kvinnodominerade samt branscher med jämn könsfördelning. Hur beviljandegraden ter sig hos Tillväxtverket kan inte kommenteras då Tillväxtverket uppger att de inte för information uppdelat på individens kön.

## 4.2 Omfattande brister i könsuppdelad statistik

Rapporten visar på omfattande brister i förmåga att leverera könsuppdelad statistik. Vinnova saknar uppgifter om vilket kön företagaren har. Statistiken omfattar projektledarens kön, inte vem som äger och driver företaget. Det kan sammanfalla, men inte nödvändigtvis. För Tillväxtverket saknas helt förmåga att delge uppgifter om företagarens kön, och Arbetsförmedlingen saknar helt uppgifter om vilka branscher deras stöd för att starta eget företag fördelas till. Dessa brister råder trots att statistikförordningen och förordningen om årsredovisningar och budgetunderlag (2000:605) kräver att individbaserad statistik ska könsuppdelas. Bristen på könsuppdelad statistik är problematisk eftersom det ger begränsade möjligheter att analysera omfattningen av ekonomisk (o)jämsliddhet i fördelning av offentlig finansiering. Utan könsuppdelad statistik på individnivå är det mycket svårt att synliggöra hur offentlig finansiering faktiskt kommer företagande kvinnor och män tillgodo. Bättre registrering av variabler som gör könsmonster analyserbart är nödvändigt för att medvetandegöra och kunna utveckla myndighetsuppdrag, utlysningar, strategier, och särskilda satsningar för jämslidd fördelning av offentlig finansiering som i förlängningen gynnar alla. Som åtgärd rekommenderas tydligare styrning av myndigheters registrering och rapportering av hur offentlig finansiering kommer kvinnor och män tillgodo, samt att brister i sådan statistik ger påföljd.

## 4.2 Rapportens rekommenderade åtgärdsförslag till policy för att stödja en mer jämslidd fördelning av offentlig finansiering till företag.

Skilnader i myndigheters resursanvändning i förhållande till kvinnor respektive män måste hanteras för att målet ekonomisk jämsliddhet ska kunna uppnås. Nedan följer ett antal rekommenderade åtgärdsförslag till policy för att stödja en mer jämslidd fördelning av offentlig finansiering till företag.

- För att aktivt arbeta för ekonomisk jämsliddhet behöver mer finansiering tillfalla kvinnor än män för att över tid verka för en jämn könsfördelning bland företag och därmed också mer jämslidd ekonomisk egenmakt i samhället. Ett skifte från att premiera män, till att premiera kvinnor behövs; då kan staten fungera som ett verktyg mot den ojämslidda tillgången till privat finansiering och upphöra att premiera män. Stödåtgärder som syftar till att stärka entreprenörers möjligheter till egen försörjning ska inte förstärka den ekonomiska ojämsliddhet som finns i andra delar av samhällslivet. Studier av privata finansieringsalternativ har visat genuskevheter både i bemötande, bedömning och framförallt i tillgång till finansiering och villkoren för finansiering. Staten ska inte bidra till att förstärka denna skevhet, utan motverka den problematiken.
- Uppdragen till myndigheterna behöver jämsliddhetsintegreras för att främja ekonomisk jämsliddhet genom hur fördelning av offentlig finansiering ska göras.
- Jämsliddhetsintegrering av uppdrag behöver därefter följas upp för att synliggöra effekter för jämslidd fördelning av offentlig finansiering. Detta för att på ett

informerat sätt kunna göra eventuella ytterligare justeringar för att uppnå en jämställd fördelning av offentlig finansiering.

- Nya jämställdhetsintegrerade utlysningar och villkor behöver utarbetas. Utlysningarna och villkor för att ansöka om finansiering behöver analyseras normkritiskt för helt nya direktiv för hur stöd ska utformas och nya stöd behöver utvecklas och gamla avvecklas. Offentlig finansiering är skattemedel som nu och över tid omfördelats till fördel för män och till nackdel för kvinnor, vilket motverkar målet ekonomisk jämställdhet. Med kunskap om de systematiska skillnader relaterat till kön behövs i nästa steg åtgärder som kan förhindra att sådana ojämsställda system kan fördela offentlig finansiering.
- Komplettera pågående jämställdhetsintegrering i myndigheter med särskilda uppdrag om att fördela offentlig finansierings jämställt och/eller genomföra jämställdhetsåtgärder för att säkerställa att kvoten av finansiering ej över/understiger kvoten 60/40 till kvinnor och män för att jämställd fördelning av finansiering ska uppnås.
- Tysta normer som ”70/30 regeln” (där proportionen finansiering fördelas med 70% till män och 30% till kvinnor, en fördelning baserat på argumentet att nuvarande könsfördelning bland företagare är ungefär 70% män och 30% kvinnor) kan behöva betänkas. Det kan göras på många olika sätt, men om man vill få förändring till stånd kan man utreda vad som skall hända om den tysta normen skulle omdefinieras från att premiera män till att premiera kvinnor. En ny ”30/70 regel” till kvinnors fördel kan initialt behövas för att bryta den longitudinella premieringen och prioriteringen av mäns företagande. Det skulle också motverka skevheter och det som kan anses vara basen till kvinno- och mansdominerade branscher.
- Rikta om offentlig finansiering till förmån för kvinnodominerade branscher. Eftersom det är ett faktum att trots satsningar och politiska mål för att uppnå en mer jämställd arbetsmarknad är det fortfarande få kvinnor som arbetar med teknik och få män som arbetar inom vård och omsorg. Bland de tio mest mansdominerade yrkena, alla inom byggsektorn, utgör kvinnor omkring en procent. Omvänt är bara några procent av sjuksköterskorna och förskollärarna män.<sup>30</sup> Då är det också orimligt att skattemedel fortsatt fördelas till fördel för mansdominerade branscher. Dagens premierande av män som bestått över tid bidrar indirekt till inkomstskillnaderna mellan män och kvinnor. Eftersom egna vinstmedel inte behöver återinvesteras i samma utsträckning i mansdominerade branscher som i kvinnodominerade branscher då tillgången till offentlig finansiering är så mycket större där, innebär det också att vinstmedel istället kan användas till högre löner för män i mansdominerade branscher medan kvinnor i kvinnodominerade branscher inte har samma möjligheter att öka sina inkomster. Upprepade rapporter om könsfördelning i lönestatistik understryker detta faktum. Exempelvis rapporterar CEAW nätverket att en jämförelse mellan löner i kvinnodominerade yrken och likvärdiga yrken visar att skillnaden är så pass stor som 15 procent, vilket omräknat till pengar betyder det att anställda i kvinnodominerade yrken tjänar 5 400 kronor mindre än anställda i likvärdiga yrken varje månad. Det finns inte heller något som tyder på att det strukturella lönegapet minskar, tvärtom har klyftan mellan flera stora kvinnodominerade yrken och jämförbara mansdominerade yrken vuxit de senaste tre åren<sup>31</sup>.
- Överväg möjligheter att införa beslutsstöd i form av AI, maskin-lärande algoritmer eller annan teknisk lösning som kan hjälpa till att varna när utlysningar formas och

---

<sup>30</sup> SCB (2020) Yrkesregistret med yrkesstatistik

<sup>31</sup> Lönelotsarna (2020) Strukturella löneskillnader 2019 – På hela arbetsmarknaden och i välfärdens bristyrken

finansieringsbeslut fattats på ett sätt som innebär nackdelar för kvinnor och fördelar för män.

- För att möjliggöra för revision av fördelning av offentlig finansiering behöver krav ställas på att myndigheter ska redovisa effekterna av sitt jämställdhetsarbete genom att redovisa hur offentlig finansiering fördelas mellan kvinnor och män. För att det ska vara möjligt krävs att könsuppdelad statistik förs, vilket uppenbarligen brister hos tre av fyra myndigheter. Endast Energimyndigheten kunde tillfullo tillhandahålla den information som efterfrågade för denna rapport. Krav att könsuppdelad statistik behöver sanktioneras och brister i tillgänglig könsuppdelad statistik ges påföljder.

## Appendix 1: Text utskick till respektive myndighet för begäran av information

### Ang. Förfrågan om informationssammanställning.

Denna förfrågan avser en specificering av er fördelning av finansiering uppdelat per år sedan 2015 t o m 2020. Specificeringen omfattar fördelning av företagsfinansiering och innovationsstöd till företagande kvinnor och män i Sverige. Se även bifogad fil för en klassificering av sektorer som mans- respektive kvinnodominerande (berör punkt 3-5 nedan).

Mer specifikt omfattar förfrågan att specificera per år:

1. Totalt ansökt belopp av företagare per år, och totalt antal inkomna ansökningar per år
  - a. Totalt ansökt belopp uppdelat mellan företagande kvinnor, företagande män, och företag som drivs av kvinnor och män gemensamt.
  - b. Totalt antal inkomna ansökningar uppdelat mellan företagande kvinnor, företagande män, och företag som drivs av kvinnor och män gemensamt.
2. Totalt beviljat belopp till företagare per år och totalt antal beviljade ansökningar per år
  - a. Totalt beviljat belopp till företagare per år, och fördelat mellan kvinnor och män och från företag som drivs av kvinnor och män tillsammans.
  - b. Totalt antal beviljade ansökningar per år fördelat mellan företagande kvinnor, företagande män, och företag som drivs av kvinnor och män gemensamt.
3. Totalt ansökt och beviljat belopp per år till kvinnodominerade företagssektorer, mansdominerade företagssektorer, samt företagssektorer med jämn könsfördelning per år.
  - a. Totalt ansökt och beviljat belopp per år till kvinnodominerade företagssektorer, mansdominerade företagssektorer, samt företagssektorer med jämn könsfördelning uppdelat mellan företagande kvinnor och män, och företag som drivs av kvinnor och män gemensamt.
4. Totalt antal inkomna ansökningar från kvinnodominerade företagssektorer, mansdominerade företagssektorer, samt företagssektorer med jämn könsfördelning per år.
  - a. Totalt antal inkomna ansökningar från företagande kvinnor och män i kvinnodominerade företagssektorer, mansdominerade företagssektorer, samt företagssektorer med jämn könsfördelning per år.
5. Totalt antal beviljade ansökningar till kvinnodominerade företagssektorer, mansdominerade företagssektorer, samt företagssektorer med jämn könsfördelning per år.
  - a. Totalt antal beviljade ansökningar från företagande kvinnor och män i kvinnodominerade företagssektorer, mansdominerade företagssektorer, samt företagssektorer med jämn könsfördelning per år.
6. Totalt ansökt och beviljat belopp per år till tillverkande företag resp. tjänsteföretag.
  - a. Totalt ansökt och beviljat belopp per år till tillverkande företag resp. tjänsteföretag uppdelat mellan företagande kvinnor och män, och företag som drivs av kvinnor och män gemensamt.
7. Totalt antal inkomna ansökningar från tillverkande företag resp. tjänsteföretag per år.
  - a. Totalt antal inkomna ansökningar från företagande kvinnor och män i tillverkande företag resp. tjänsteföretag per år.
8. Totalt antal beviljade ansökningar till tillverkande företag resp. tjänsteföretag per år.
  - a. Totalt antal beviljade ansökningar från företagande kvinnor och män i tillverkande företag resp. tjänsteföretag per år.
9. Genomsnittligt ansökt belopp av företagande kvinnor, respektive män, och företag som drivs av kvinnor och män gemensamt,
10. Genomsnittligt beviljat belopp till företagande kvinnor, respektive män, och företag som drivs av kvinnor och män gemensamt.
11. Villkor för beviljad finansiering fördelat mellan företagande kvinnor, respektive män och företag som drivs av kvinnor och män gemensamt.
  - a. Antal företagande kvinnor med medfinansiering inom intervallen: 0%, 1- 25%, 26-50%, 51-75%, 76-100%
  - b. Antal företagande män med medfinansiering inom grupperna: 0%, 1- 25%, 26-50%, 51-75%, 76-100%
  - c. Antal företag som drivs av kvinnor och män gemensamt med medfinansiering inom grupperna: 0%, 1- 25%, 26-50%, 51-75%, 76-100%